

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Новосибирской области
«Новосибирский электромеханический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Д. В. Маршавин

«30» 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ НСО «НЭК»

В. В. Дронь

«30» 2019 г.



Изменения и дополнения в
Положение о системе оплаты труда работников
ГБОУ НСО «НЭК»

Регистрационный № 53
от «30» 08 2019 г.

Вводится в действие приказом
№ 108 от «30» августа 2019 г.

Новосибирск 2019

На основании дополнительного соглашения к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2017 - 2019 годы, внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» (ГБПОУ НСО «НЭК») следующего содержания:

1. В разделе II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждения»:

- третий абзац пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«- с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

2. В разделе III. «Виды выплат компенсационного характера»:

- пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждения, в том числе могут быть установлены руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам».

3. В разделе IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

- пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности учреждения;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений);
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий;
- ✓ стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений назначается однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию в размере 50% от должностного оклада (оклада)».

- пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:».

- подпункты 4.4.1. - 4.4.2. пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник торговли», медаль Л.С. Выгодского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 25%;

4.4.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», «Почетный работник лесного хозяйства», «Почетный работник транспорта России», «Почетный радист», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник геодезии и картографии», «Отличник физической культуры», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «медалью К. Д. Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 20%».

- дополнить подпунктами 4.4.6. - 4.4.9. следующего содержания:

«4.4.6. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере 25%;

4.4.7. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере 25%;

4.4.8. Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере 10%;

4.4.9. Надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливается работникам Учреждения один раз в квартал в следующих размерах:

✓ от 5 до 10 лет – 5 %;

✓ от 10 до 20 лет – 10 %;

✓ от 20 лет и более – 20 % от должностного оклада работника Учреждения».

- пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.4.1. - 4.4.9., надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника».

- дополнить подпунктом 4.17. следующего содержания:

«4.17. Премии за выполнение важных и особо важных заданий, руководители Учреждений вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников Учреждения. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом руководителя Учреждения.».

- дополнить пунктом 4.17. следующего содержания:

«4.17. Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ НСО «НЭК» изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям в Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ НСО «НЭК.».