

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Новосибирской области
«Новосибирский электромеханический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Д.В. Маршавин

«07» июля 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО «НЭК»

В.В. Дронь

«07» июля 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для детей, ищущих работу в ГБПОУ НСО
«Новосибирский электромеханический колледж»

Регистрационный № 76

от «07» 07 2020г.

Вводится в действие приказом

№ 89 от «07» 07 2020г.

Новосибирск 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 12.05.2003 N 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области» (В редакции, введенной постановлением Правительства области от 24.03.2020 № 82-п) определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» (далее - Колледж).

1.2. Положение определяет механизм установления квоты рабочих мест для детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу (далее - дети).

1.3. Квота для приема на работу в Колледж составляет 1 процент от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не может распространяться на рабочие места, где труд детей запрещен Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», а также на рабочие места, условия труда на которых не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

1.5. В соответствии с установленной квотой рабочих мест для детей, ищущих работу, Работодатель создает или выделяет рабочие места для трудоустройства детей.

1.6. Работодатель создает необходимые условия труда для детей;

1.7. Обеспечивает детям предоставление льгот, установленных законодательством Российской Федерации. (Пункт в редакции, введенной постановлением Правительства области от 24.03.2020 N 82-п)

2. Область применения

2.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для детей, ищущих работу, определяет дополнительные меры по занятости населения, цель которой обеспечение дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту детей.

3. Срок действия

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГБПОУ НСО «НЭК» и действует до его отмены.

4. Термины, определения и сокращения

Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель создает или выделяет для трудоустройства

детей, включая количество рабочих мест, на которых уже работают дети;

Центр занятости - это государственная организация, которая занимается учетом безработных граждан и поиском для них места для трудовой занятости.

Приказ - это документ, который осуществляет действие указания для проведения какого-либо действия или для решения задач, стоящих перед организацией.

Работодатель - это физическое или юридическое лицо, которое выступает в качестве нанимателя для гражданина.

5. Условия и порядок квотирования рабочих мест

5.1 Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

5.1.2 После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих детей в колледже;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности детей, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

5.1.3 Осуществлять учет трудоустраивающихся детей в пределах установленной квоты.

5.1.4 Ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

5.1.5 Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу детей на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с ребенком.

5.2. Колледж имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу детей в центрах занятости населения НСО.

В целях реализации данного права специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

6. Трудоустройство детей, ищущих работу, в счет установленной квоты

6.1. Трудоустройство детей, ищущих работу, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

6.2. Дети имеют право на трудоустройство в счет установленной квоты

рабочих мест для детей, ищущих работу, как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения.

6.3. При приеме на работу ребенка, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема его на работу.

6.4. В случае отказа в приеме на работу ребенку, направленному центром занятости населения, или отказа ребенка от трудоустройства работодатель делает в направлении центра занятости населения отметку о дне явки ребенка и причине отказа и возвращает направление ребенку.

6.5. Выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, считается трудоустройство работодателем детей, подтвержденное заключенными трудовыми договорами.

6.6. Детям предоставляется ежегодный отпуск не менее 31 календарного дня.

7. Заключительные положения

7.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены дети, ищущие работу.

7.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу ребенка в пределах установленной квоты колледж несет административную ответственность.

Положение разработано:

Начальник отдела кадров

 Е.С. Герцель

« 15 » июля 2020г.