

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета Е.С. Герцель  
«16» ноября 2018г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ НСО «НЭК» В.В. Дронь  
«  »    2018 г.



Изменения и дополнения в  
Положение о системе оплаты труда работников  
ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»

Регистрационный № 16  
от «16» 11 2018г.

Вводится в действие приказом  
№ 500 от «16» 11 2018г.

Новосибирск 2018

На основании Дополнительного соглашения к областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017 – 2019 годы

1. Внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»

**пункт 1.1, изложить в следующей редакции:**

«Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» (с изменениями и дополнениями) в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника»;

**пункт 1.2 изложить в следующей редакции:**

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.»;

**пункт 1.4 дополнить абзацем:**

«Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) на территории Новосибирской области в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, выделяемых на проведение ГИА, а также сохраняется средняя заработная плата по месту работы в этих образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, предоставляемых им на обеспечение государственных гарантий реализации

прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии с нормативами, определяемыми Правительством Новосибирской области.»;

**пункт 1.6 дополнить абзацем:**

Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

**пункт 1.7 изложить в следующей редакции:**

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета

Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности»;

**пункт 1.11 изложить в следующей редакции:**

«Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**Перечень должностей учреждения**

Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по воспитательной работе, Заведующий очным отделением, Заведующий учебно-производственной работой, Заведующий учебной мастерской, Заведующий учебной мастерской автомеханического отделения, Преподаватель высшей квалификационной категории, Преподаватель I квалификационной категории, Преподаватель с высшим образованием стаж свыше 20 лет, Преподаватель с высшим образованием стаж свыше 10 лет, Преподаватель с высшим образованием стаж свыше от 5 до 10 лет, Преподаватель с высшим образованием стаж свыше от 2 до 5 лет, Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности I квалификационной категории, Руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории, Педагог-психолог, Педагог-организатор, Социальный педагог, Воспитатель I квалификационной категории, Воспитатель, Мастер производственного обучения I квалификационной категории, Секретарь учебной части, Методист I квалификационной категории.»;

**пункт 3.3 дополнить абзацем:**

«Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.»;

**примечание к пункту 3.3. дополнить абзацем:**

«Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.».

2. Соглашение вступает в силу с 01 октября 2018 года.

3. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.