

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Новосибирской области
«Новосибирский электромеханический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО «НЭК»
В.В. Дронь
« 18 » _____ 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О Комиссии по распределению стимулирующих выплат

Регистрационный № 38
от « 18 » 03 2019г.

Вводится в действие приказом
№ 37 от « 18 » 03 2019г.

Новосибирск 2019

1. Общие положения

1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия) создается в Колледже для проведения независимой оценки результативности профессиональной деятельности работников Колледжа, а также для обеспечения принципа прозрачности при распределении денежных выплат работникам Колледжа.

2. Цель оценки профессиональной деятельности работников:

- повышение качества профессиональной деятельности, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития Колледжа;

- стимулирование творческой активности и деловой инициативы работников Колледжа.

3. Основные принципы деятельности Комиссии:

- объективность в оценке результатов деятельности работников Колледжа;

- обеспечение зависимости результатов оплаты труда работников Колледжа от результатов оценивания качества и результативности их труда путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

2. Организационная структура

2.1. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.2. В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала и председатель первичной профсоюзной организации. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов.

2.3. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц по итогам профессиональной деятельности работников Колледжа.

3. Задачи Комиссии

3.1. Основными задачами Комиссии являются:

3.1.1 Оценка результатов деятельности работников Колледжа в соответствии с Положением об оплате труда работников Колледжа и установление им стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности.

3.1.2. Подготовка протокола заседания Комиссии об установлении работникам Колледжа стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности.

4. Функции Комиссии

4.1. На заседании Комиссия:

- выбирает председателя и секретаря Комиссии;

- рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников, которые прилагаются к протоколу Комиссии;
- заслушивает мнение директора Колледжа (заместителей);
- принимает решение по установлению и/или изменению ранее установленных стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;
- осуществляет подсчет баллов.

4.2. Размеры стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности работников учреждения устанавливаются Комиссией на основании представленного на каждого работника листа самоанализа с критериями оценки по результатам предшествующего периода, утвержденные непосредственным руководителем, что подтверждает факт проделанной работы.

4.3. Размеры рекомендуемых к утверждению размеров стимулирующих выплат работникам Колледжа предоставляются в Комиссию руководителями структурных подразделений не позднее 10 числа месяца, следующего за истекшим.

4.4 Размеры стимулирующих выплат для вновь принятых работников и работников, которые были переведены на другую должность в течение текущего месяца, в целях выполнения качественных показателей деятельности такими работниками рекомендуются к утверждению ежемесячно в месяце, в котором они приняты на работу или переведены, Комиссией в пределах максимального размера стимулирующих выплат по занимаемой должности на основании представления руководителя структурного подразделения, в которое принят или переведен работник и оформляются соответствующим протоколом.

4.5. При определении размеров стимулирующих выплат работников Колледжа за качественные показатели деятельности учитывается необходимость обеспечения:

- минимального размера заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- уровня средней заработной платы педагогических работников, установленного постановлением Правительства Новосибирской области от 29.04.2013 №194-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы педагогов, преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области»;

4.6. При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного органа.

4.7. Размер стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности, установленный конкретному работнику, не может превышать максимальный размер выплат по занимаемой работником должности, предусмотренный Положением о системе оплаты труда работников.

5. Основания отмены, пересмотра или не установления стимулирующих выплат

5.1. По решению руководителя учреждения стимулирующие выплаты работникам Колледжа не устанавливаются или пересматриваются в течение месяца, либо по итогам работы за предыдущий месяц по следующим основаниям:

- невыполнение (срыв выполнения) приказов, поручений, распоряжений, заданий директора или заданий руководителей структурных подразделений;
- наличие двух и более фактов чрезвычайных происшествий в течение отчетного квартала;
- случаи травматизма обучающихся по вине работника;
- ухудшение качества работы, повлекшее нарушение деятельности структурного подразделения;
- повторных обоснованных жалоб, конфликтов по причине неудовлетворенности результатами предыдущих рассмотрений;
- срыв предоставления размеров назначенных стимулирующих выплат подчиненным работникам руководителем структурного подразделения;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности;
- применение к работнику повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и не снятого дисциплинарного взыскания;
- совершение работником дисциплинарных проступков (т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей), в том числе без привлечения его к дисциплинарной ответственности.

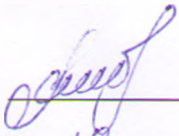
5.2. Вышеуказанные основания применяются директором Колледжа по представлению руководителя структурного подразделения или по собственной инициативе и при наличии доказательств, документально подтверждающих эти основания. Решение директора Колледжа оформляется соответствующим поручением Комиссии в виде визирования представления руководителя структурного подразделения,

5.3. Основанием для отмены стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности или снижения их размера является представление

руководителя структурного подразделения Колледжа (непосредственного руководителя работника) оформленное в письменной форме. Решение об отмене (снижении) оформляется отдельным пунктом приказа, устанавливающего размеры стимулирующих выплат.

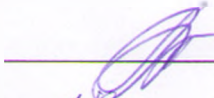
Положение разработано:

Начальник отдела кадров


_____ Е.С. Герцель
« 18 » 03 2019г.

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий юрисконсульт


_____ О.П. Антипина
« 18 » 03 2019г.