



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Прокуратура Первомайского района**

ул. Первомайская, д. 188,  
г. Новосибирск, 630046

29.06.16 № Д 2-20-9

Директору ГБПОУ НСО  
«Новосибирский  
электромеханический  
колледж»

Дронь В.В.

ул. Первомайская, 202  
г.Новосибирск, 630030

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
об устранении нарушений  
трудового законодательства**

Прокуратурой Первомайского района города Новосибирска проведена проверка соблюдения трудового законодательства при временном трудоустройстве несовершеннолетних в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж».

Проведенной проверкой установлено следующее.

В период с 14.03.2016 по 22.04.2016 в ГБПОУ НСО «НЭК» было трудоустроено 5 несовершеннолетних по срочному трудовому договору.

В соответствии со ст.69 ТК РФ лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

Статьей 266 ТК РФ установлено, что лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушении вышеуказанных требований законодательства несовершеннолетние были приняты на работу без прохождения предварительного медицинского осмотра. Форма справок поликлинических отделений о том, что несовершеннолетние не состоят на «Д» учете не соответствует Форме №086/у, утвержденной приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н.

В соответствии со ст.57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

*Вн 1907 от 01.07.2016*

Проведенной проверкой установлено, что в нарушении вышеуказанных требований законодательства, в трудовых договорах отсутствуют сведения об обстоятельствах (причинах), послуживших основанием для заключения срочного трудового договора.

Личные заявления подростков о приеме их на работу отсутствуют.

Согласно ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Статьями 135, 136 ТК РФ установлено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение вышеуказанных требований законодательства, содержание приказа о приеме несовершеннолетних на работу не соответствует условиям заключенного трудового договора. Так, в трудовых договорах с несовершеннолетними указан размер заработной платы в сумме 3472 рубля в месяц, а в приказе о приеме на работу сумма 3472 руб. 86 коп. указана как размер тарифной ставки (оклада). Размер подлежащего начислению районного коэффициента ни в трудовом договоре, ни в приказе о приеме на работу не указан. В расчетных листках размер тарифной ставки (оклада) составляет 868,22 руб.

Несовершеннолетнему Маничеву П.В. в апреле 2016г. заработная плата была выплачена один раз – 21.04.2016.

Согласно требованиям ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Статьей 236 ТК РФ установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность

выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушении вышеуказанных требований законодательства заработная плата несовершеннолетней Богдановой П.Р. за апрель 2016г. была выплачена 11.04.2016, а не в день увольнения (08.04.2016). Компенсация, предусмотренная ст.236 ТК РФ, Богдановой П.Р. не начислена и не выплачена.

Причинами указанных нарушений, явилось игнорирование требований трудового законодательства лицом, ответственным за организацию трудоустройства несовершеннолетних. Условием, способствующим допущенным нарушениям, явилось отсутствие должного контроля за работой подчиненных со стороны руководителя образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление безотлагательно с участием представителя прокуратуры.
2. Принять меры, направленные на устранение отмеченных в представлении нарушений трудового законодательства и недопущение их впредь.
3. Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.
4. В установленный законом месячный срок, со дня внесения представления, должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений, причин и условий, им способствующих, и сообщено прокурору Первомайского района города Новосибирска в письменной форме.

Неисполнение требований прокурора влечет административную ответственность в соответствии со ст. 17.7 КоАП РФ.

И.о. прокурора района  
советник юстиции



Д.В. Кислицын