

Министерство образования Новосибирской области  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Новосибирской области  
«Новосибирский электромеханический колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра –  
начальник управления развития  
трудовых ресурсов и  
профессионального образования  
Министерства образования  
Новосибирской области

\_\_\_\_\_ А.Н. Головнин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ НСО «НЭК»

\_\_\_\_\_ В.В. Дронь

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО:  
Педагогическим советом ГБПОУ  
НСО «НЭК»

Протокол от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 2018 года

№ \_\_\_\_

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Новосибирской области  
«Новосибирский электромеханический колледж»  
(ГБПОУ НСО «НЭК»)  
на период 2019 – 2021 годы**

г. Новосибирск  
2018 г.



## СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы.....	4
I. Обоснование Программы развития.....	23
1.1. Описание современного уровня развития ГБПОУ НСО «НЭК».....	23
и достигнутых результатов выполнения Программы развития.....	23
на период 2015-2018 годы.....	23
1.2. Реестр заинтересованных сторон Программы.....	35
1.3. Реестр рисков Программы.....	37
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей».....	37
II. Сводный план Программы.....	43
2.2. План Программы по контрольным точкам.....	48
2.3. План финансового обеспечения Программы.....	63
2.4. Состав рабочих органов Программы.....	66
III. Рабочий план Программы.....	77
3.1. Календарный план-график Программы.....	77
3.2. Контактная информация участников рабочих органов Программы.....	98
<i>Приложение 1</i> Ресурсное обеспечение Программы по направленностям.....	101

**Паспорт Программы развития государственного  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области  
«Новосибирский электромеханический колледж»  
(ГБПОУ НСО «НЭК»)  
на период 2019 – 2021 годы**

1. Основные положения	
Краткое наименование Программы	Программа развития ГБПОУ НСО «НЭК» на 2019 – 2021 годы
Срок начала и окончания Программы	01.09.2018г. – 31.12.2021г.
Основные разработчики Программы	ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»
Государственный заказчик Программы	Министерство образования Новосибирской области
Руководитель Программы	Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж» В.В. Дронь
Исполнители и соисполнители мероприятий Программы	Коллектив ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»; социальные партнеры ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»
Основание для разработки Программы	Программа составлена на основании: - Федерального закона Российской Федерации от 01.01.2001г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральной целевой программы «Развитие образования» на 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642); -Приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») (утвержденного президиумом Совета

	<p>при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол от 25.10.2016 г. N 9);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (проект в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 06.03. 2018г.);</li> <li>- Государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» (утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06 сентября 2013 года N 380-п);</li> <li>- Программы модернизации профессиональных образовательных организаций в целях устранения дефицита рабочих кадров в Новосибирской области на 2018-2020 годы;</li> <li>- Ведомственной целевой программы «Развитие политехнической и агротехнической школ в Новосибирской области» (утвержденной приказом Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 20 июня 2012 года N 538)</li> </ul>
<h2>2. Содержание программы</h2>	
<p>Цель Программы</p>	<p>Обеспечение высокого качества и практико-ориентированности подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров в соответствии с современными потребностями общества и инновационным развитием экономики Новосибирской области</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить достижение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров.</li> <li>2. Обеспечить модернизацию материально-технической базы колледжа для подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП - 50.</li> <li>3. Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями</li> </ol>

<p>Сроки (этапы) реализации Программы</p>	<p>Первый этап – сентябрь 2018 года – декабрь 2018 года – подготовительный этап.  Второй этап – январь 2019 – август 2021 – реализация основных программных мероприятий.  Третий этап – сентябрь 2021 – декабрь 2021 года – заключительный: анализ, обобщение результатов деятельности по реализации Программы</p>
<p>Показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранность контингента обучающихся колледжа (отношение числа студентов колледжа на конец периода к числу студентов на начало периода), %;</li> <li>- доля выпускников, получивших дипломы «с отличием», дипломы с оценками «хорошо» и «отлично», %;</li> <li>- численность студентов и выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (число студентов / выпускников)</li> </ul>

колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) (регионального уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50), чел.;

- доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии или специальности, в общей их численности, %;
- общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50, чел.;
- количество актуализированных образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов и запросов работодателей, ед.;
- численность выпускников по очной форме обучения, сдающих ДЭ в рамках ГИА, чел.;
- количество программ СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50, ед.;
- методическая обеспеченность образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС, %;
- уровень модернизации, существующей лабораторной и производственной базы обучения (с учетом производственных баз социальных партнеров), %;
- доля образовательных программ, согласованных с представителями работодателей, социальными партнерами, %;
- количество созданных производственных мастерских, лабораторий с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона, ед.;
- количество совместных образовательных проектов, реализуемых с предприятиями реального сектора экономики, ед.;
- доля педагогических и руководящих работников, участвующих в программах повышения квалификации, %;
- количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации по стандартам WorldSkills, чел.;
- количество общеобразовательных учреждений, принимающих участие в реализуемом сетевом образовательном проекте «Политехническая школа», ед.;

<p>Значения показателей Программы по годам</p>	<p>См. Раздел II. Сводный план Программы п. 2.1. Показатели Программы</p>
<p>Ожидаемые результаты, выраженные в количественно измеримых показателях по группам показателей и направлениям</p>	<p>Реализация Программы развития позволит обеспечить устойчивое функционирование и развитие колледжа через достижение следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- достижение удельного веса численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности – не менее 80%;</li> <li>- обеспечение сохранности контингента обучающихся</li> </ul>



- колледжа – не менее 95%;
- увеличение количества выпускников, получивших дипломы «с отличием», дипломы с оценками «хорошо» и «отлично» - до 30%;
  - разработка и внедрение образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей – не менее 3 ед.;
  - увеличение количества актуализированных образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов и запросов работодателей – до 7 ед.;
  - методическая обеспеченность образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС – до 100 %;
  - обеспеченность учебно-методическими комплексами учебных дисциплин – до 100 %;
  - уровень модернизации, существующей лабораторной и производственной базы обучения (с учетом производственных баз социальных партнеров) – до 70%;
  - согласованность образовательных программ с представителями работодателей, социальными партнерами – до 100 %;
  - реализация с предприятиями реального сектора экономики совместных образовательных проектов - не менее 2 проектов;
  - количество созданных производственных мастерских, лабораторий с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона, до 3 ед.;
  - доля педагогических и руководящих работников, участвующих в программах повышения квалификации, до 100%;
  - количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации по стандартам WorldSkills, до 3 чел.;
  - количество студентов/выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) (регионального уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50, до 8 чел.;
  - количество общеобразовательных учреждений, принимающих участие в образовательном проекте «Политехническая школа», 1 ед.;
  - количество обучающихся 9,11 классов 9

<p>Требования к результатам Программы</p>	<p>Требованиями к результатам Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимосвязь применяемых мер правового регулирования с достижением цели и ожидаемых результатов Программы;</li> <li>- взаимосвязь мероприятий и результатов их выполнения с конкретными показателями Программы;</li> <li>- направленность результатов на достижение приоритетов и целей развития ГБПОУ НСО «НЭК»</li> </ul>
<p>Модель функционирования результатов и достижения показателей программы</p>	<p>Высокое качество подготовки выпускников ГБПОУ НСО «НЭК» обеспечивается за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрения новых профессий и специальностей, входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда;</li> <li>- разработки в соответствии с требованиями ФГОС содержания профессиональных образовательных программ;</li> <li>- модернизации оснащения учебных кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских;</li> <li>- обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса;</li> <li>- достижения массовости участия студентов колледжа в олимпиадном движении;</li> <li>- систематического участия в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам WSR;</li> <li>- совершенствования системы взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами;</li> <li>- обеспечения повышения уровня квалификации педагогических работников;</li> <li>- совершенствования содержания и форм воспитания и социализации учащихся;</li> <li>- внедрения в образовательный процесс здоровьесберегающих педагогических технологий</li> </ul>
<p>Электронный адрес размещения Программы в сети Интернет</p>	<p><a href="http://www.nemk.ru">www.nemk.ru</a>- официальный сайт ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»</p>

### 3. Описание программы

#### 3.1. Перечень проектов и мероприятий Программы

№ п/п	Наименование проекта/ мероприятия	Форма реализации	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта/ исполнители мероприятия
1.	«Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»	Организационная форма реализации проекта. Внедрение на основе процедуры лицензирования	Сентябрь 2018г. -октябрь 2019г.	Осуществление планового набора на 2019-2020 учебный год в количестве 50 человек с полным возмещением затрат на обучение по специальностям: - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; -13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Зам. директора по УР/ методист, председатели трех действующих ПЦК
2.	Реализация проекта «Политехническая школа Новосибирской области»	Организационно-правовая форма реализации проекта. Внедрение на основе создания нормативно-правовых,	Сентябрь 2018г. – август 2019г.	Апробирование модели политехнической, предпрофильной и профильной подготовки в 9,10,11-х классах, организация курсов и	Зам. директора по ВР/ зам. директора по УР, юрисконсульт, заведующий очным отделением,

		<p>организационно-методических условий для запуска работы по политехнической подготовке учащихся общеобразовательных учреждений Первомайского района города Новосибирска</p>		<p>модулей по выбору для 9-классников, апробация их методического обеспечения, различных форм внешкольной предпрофильной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений Первомайского района города Новосибирска</p>	<p>заведующий отделением ПП</p>
3.	<p>«Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций» (МФЦПК)</p>	<p>Организационно-правовая форма реализации проекта. Отработка модели МФЦПК по подготовке высококвалифицированных кадров для стратегических и приоритетных отраслей экономики Новосибирской области на основе создания нормативно-правовых, организационно-методических условий</p>	<p>Сентябрь 2018г. – август 2019г.</p>	<p>Апробирование модели МФЦПК, осуществляющую образовательную деятельность по реализации: основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих);</p>	<p>Заведующий отделением профессиональной подготовки/сотрудники отделения</p>

				дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки), разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований)	
4.	«Усиление социального и образовательного партнерства»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Совершенствование системы взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами, расширение перечня образовательных услуг по подготовке кадров по наиболее востребованным специальностям и отраслям экономики Новосибирской области посредством реализации	На протяжении всего периода: 2019-2021 гг.	Организация практического обучения студентов колледжа на производственных базах предприятий города Новосибирска и Новосибирской области. Выполнение показателей по трудоустройству выпускников колледжа и целевому обучению. Материально-техническая поддержка колледжа со стороны предприятий Новосибирска и Новосибирской области.	Зав. УПР/ зав. УПМ, председатели ПЦК специальных дисциплин, мастера п/о

		совместных проектов с предприятиями. Разработка совместных образовательных профессиональных программ для студентов колледжа и работников предприятий			
5.	«Создание электронной информационно-образовательной среды колледжа»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Создание базы информационных (электронных) образовательных ресурсов (ЭОР), разработка и апробация методик их использования в профессиональной подготовке	Январь 2019г. – декабрь 2020г.	Обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса, внедрение в учебно-воспитательный процесс новых мультимедийных и информационных технологий	Методист/ председатели ПЦК, преподаватели, системный администратор
6.	«Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических работников посредством действующей системы	На протяжении всего периода: 2019-2021гг.	Формирование общественного признания достижений педагогических работников, организация стажировок на профильных предприятиях,	Зам. дир. по УР/ зав. УПР, начальник ОК, методист, председатели ПЦК

		стажировок, курсовой подготовки		прохождение курсов повышения квалификации, расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов	
7.	«Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Осуществление образовательной деятельности (уроки, спецкурсы, элективные курсы, факультативы) и внеурочной деятельности (система дополнительного образования - кружки, студии, спортивные секции согласно личным интересам и способностям студентов) - Повышение квалификации педагогов	На протяжении всего периода: 2019-2021гг.	Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов	Зам. директора по ВР/ педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор
8.	«Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной	Организационно-образовательная форма реализации проекта.	На протяжении всего	Посредством дальнейшего развития и расширения системной	Зам.директора по ВР/ педагог-психолог,

	работы»	Осуществление профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений, студентами колледжа с целью формирования профессиональной направленности личности и мотивов выбора специальности	периода: 2019-2021 гг.	профориентационной работы: -повышение статуса рабочих профессий; -увеличение доли учащихся, определившихся с выбором профессии - обеспечение информированности учащихся о рынке труда и перспективах экономического развития города, области	социальный педагог, педагог-организатор, отв. за профориентацию
9.	«Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках участия в реализации региональной программы «Доступная среда»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Обеспечение доступности прилегающей к колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для людей с различными нарушениями функций организма. Осуществление комплексного	На протяжении всего периода: 2019-2021 гг.	Создание доступной среды в пространстве колледжа, современной образовательной инфраструктуры для включения детей-инвалидов, детей с ОВЗ в студенческую жизнь	Зам. директора по АХР/ зам. директора по ВР, педагог- психолог, социальный педагог, педагог-организатор



		сопровождения образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидов в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК)			
10.	«Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»	Организационно-образовательная форма реализации проекта. Формирование рациональной организации учебного процесса и режима учебной нагрузки, совершенствование системы физического воспитания, использование здоровьесберегающих образовательных технологий	На протяжении всего периода: 2019-2021гг.	Формирование здоровьесберегающей среды образовательного учреждения для обеспечения эффективного решения проблем, возникающих у студентов	Зам. директора по АХР/ зам. директора по ВР, педагог- психолог, социальный педагог



4. Ключевые риски и возможности		
№ п/п	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности
Риски		
1.	Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования	Целенаправленная работа по расширению источников финансирования, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств, расширения системы заинтересованного партнерства с предприятиями, развития платных образовательных услуг
2.	Отсутствие необходимого оборудования, устаревание и износ материально-технической базы	Планомерная работа над совершенствованием материально-технической базы
3.	Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогических работников по реализации современных образовательных технологий и инновационной деятельности	Создание эффективной системы включения педагогических работников в инновационные процессы
4.	«Старение» педагогических кадров и дефицит молодых преподавателей	Формирование системы профессионального сопровождения молодых специалистов
5.	Неготовность социальных партнеров к активному взаимодействию	Поиск и внедрение эффективных механизмов мотивации потенциальных партнеров
Возможности		
1.	Организация стратегического управления через проектную деятельность	Создание образовательных и социально-педагогических проектов становится условием эффективной управленческой деятельности колледжа
2.	Развитие сетевого взаимодействия с учебными заведениями общего образования и высшего образования	Интеграционная форма сетевого взаимодействия с учебными заведениями общего образования и высшего образования становится одним из современных инструментов реформирования колледжа
3.	Развитие системы социального партнерства	Устанавливаются тесные, долгосрочные партнерские отношения с организациями и предприятиями,

		заинтересованными в квалифицированных специалистах
4.	Участие в грантах федерального и областного значения, целевых программах	Совершенствуются механизмы участия коллектива колледжа в реализации федеральных и областных целевых программ
5.	Совершенствование качественного состояния кабинетов и лабораторий, их технического оснащения	Осуществляется модернизация учебно-лабораторной базы, обеспечивающей практико-ориентированную подготовку специалистов, соответствующую требованиям современной экономики
6.	Лицензирование и открытие новых специальностей, профессий	Реализуются новые программы профессионального образования, соответствующие приоритетным направлениям подготовки кадров из перечня наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей на рынке труда
7.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Открываются новые возможности на рынке образовательных услуг
8.	Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций (МФЦПК)	Апробируется модель МФЦПК, осуществляющего образовательную деятельность по реализации: основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих); дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки), разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований)

5. Бюджет Программы					
	Наименование проекта, мероприятия	Год реализации и			Итого за весь период реализации программы
		2019	2020	2021	
1	Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»	4 635	13 375	3 125	21 135
2	Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»	1 200	700	400	2 300
3	Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно-образовательной среды колледжа»	1 000	1 000	1 000	3 000
4	Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»	200	200	200	600
5	Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»	4 700	3 000	3 000	10 700
6	Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»	350	200	200	750
7	Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»	500	500	450	1 450
	Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда»	3 200	3 200	3 200	9 600
	Итого	15785	22175	11575	49535

**І. Обоснование Программы развития государственного  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области  
«Новосибирский электромеханический колледж»  
(ГБПОУ НСО «НЭК»)  
на период 2019 – 2021 годы**

**1.1. Описание современного уровня развития ГБПОУ НСО «НЭК»  
и достигнутых результатов выполнения Программы развития  
на период 2015-2018 годы**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» является образовательным учреждением Новосибирской области, осуществляющим подготовку высококвалифицированных кадров для промышленных предприятий региона с 1943 года.

Целью деятельности ГБПОУ НСО «НЭК» (далее – колледж) является подготовка специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

Обучение в колледже создаёт условия для получения качественной образовательной подготовки к профессиональной деятельности, расширяет возможности в способах реализации образовательных интересов и максимального раскрытия образовательного потенциала личности.

В соответствии с лицензией в колледже реализуются 7 основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС среднего профессионального образования по специальностям и профессиям СПО:

- 13.02.07 Электроснабжение;
- 23.02.04 Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (автомобильный транспорт);
- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 13.01.07 Электромонтёр по ремонту электросетей.

Срок действия государственной аккредитации образовательных программ - до 10.02.2021г.

Численность контингента обучающихся на 25.06.2018 года - 698 человек, в том числе: по очной форме обучения – 564, заочной форме обучения - 134.

Увеличение количества обучающихся в период времени с 2015г. (329 чел.) по 2018г. составило 47 %.

Также в настоящее время фактическая наполняемость всех имеющихся учебных групп является стабильной (для разных профессий и специальностей).

В свою очередь увеличение сохранности контингента с 2016г. возросло на 3% (2016г. - 92%, 2017г. - 95%).

#### Нормативные сроки освоения программ

Образовательная база	Наименование квалификации базовой подготовки	Нормативный срок освоения ОПОП СПО базовой подготовки при очной форме получения образования
Среднее (полное) общее образование	Техник	2 года 10 месяцев
Основное общее образование		3 года 10 месяцев
Основное общее образование	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 года 10 мес.

О динамике развития образовательной деятельности колледжа за период времени с 2015 по 2018 годы свидетельствуют следующие данные:

- повышение абсолютной успеваемости на 2% (2016г. – 95%, 2017г. – 97%);
- повышение качественной успеваемости на 17% (2016г. – 25%, 2018г. – 42%);
- качественные изменения результатов ГИА на 16,3 % (2016г. – 59%, 2017г. - 75,3%).

В результате к настоящему времени колледж обладает достаточным ресурсным потенциалом, позволяющим инициировать внедрение новой Программы развития на перспективный период 2019-2020 годы.

В колледже созданы все необходимые условия для реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям.

Разработанные профессиональные образовательные программы и учебно-методическая документация соответствуют требованиям ФГОС СПО.

В практике образовательной деятельности колледжа апробированы и успешно используются различные по форме и содержанию средства подготовки студентов.

Образовательный процесс в колледже осуществляется высококвалифицированным педагогическим составом.

Педагогический коллектив по состоянию на 2017-2018 учебный год составляет 38 преподавателей, из которых 34 (89,5%) являются штатными работниками колледжа, 4 - совместителями.

Из них: 92% преподавателей имеют высшее профессиональное образование.

Сформированная в колледже система повышения квалификации педагогических работников способствует внедрению в учебный процесс новых педагогических информационных технологий. Благодаря этому за период 2015-2017 гг. 74% преподавателей, реализующих программы профессиональных модулей, прошли курсы повышения квалификации и стажировки на предприятиях.

В колледже имеются в наличии помещения и оборудование для качественного проведения учебных и лабораторно-практических занятий, учебных практик, освоения компьютерных технологий, ведения физкультурно-оздоровительной работы, досуговой и других видов деятельности обучающихся.

Кроме того, в период времени с 2015 по 2017 годы колледжем пройдена процедура профессионально-общественной аккредитации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

13.02.07 Электроснабжение,

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта,

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования,

23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики.

При этом следует отметить, что комиссия экспертов МОО «Межрегиональная Ассоциация руководителей предприятий» положительно оценила процесс профессиональной подготовки специалистов транспортной отрасли.

Особое место среди слагаемых качества образования в колледже отводится социальному партнерству с предприятиями Новосибирской области.

Под социальным партнерством коллективом колледжа понимается система взаимоотношений, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, конкурентоспособных и мобильных на рынке труда.

В качестве участников социального партнерства выступают педагоги, студенты и их родители, работодатели (предприятия), общественные организации.

На практике эффективность внедренной в колледже системы социального партнерства проявляется в том, что распространяется практика образовательных договоров, расширяется номенклатура мест учебно-производственной практики, обеспечивается участие предприятий в учебно-воспитательном процессе и итоговой аттестации выпускников, практических конференциях, руководстве выполнения курсовых и дипломных проектов, модернизации учебно-материальной базы, принятии выпускников на работу и т. д.



Система социального партнёрства стабильно функционирует, обеспечивает практическое обучение (учебные и производственные практики) для 100% студентов колледжа на ведущих предприятиях региона.

В свою очередь за период 2015-2017 гг. количество социальных партнеров увеличилось практически в три раза.

И составляет к настоящему времени - 27 предприятий.

Социальные партнеры колледжа по состоянию на 30.06.2018г.

№ п/п	Наименование организации – базы практического обучения
По специальностям: - 13.02.07 Электроснабжение; - 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	
1.	Структурные подразделения открытого акционерного общества «Региональные электрические сети»
2.	Структурные подразделения Западно-Сибирской железной дороги – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Новосибирский электровозоремонтный завод»
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Транскомплектэнерго»
5.	Акционерное Общество «НИИ измерительных приборов - Новосибирский завод имени Коминтерна»
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирь»
7.	Открытое акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод»
8.	Общество с ограниченной ответственностью «НОВОСИБИРСКБУРВОД»
9.	Общество с ограниченной ответственностью «ГенПрокат.рф»
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Новосибирский завод железобетонных опор и свай»
11.	Общество с ограниченной ответственностью «ЭлектронСтрой»
12.	Общество с ограниченной ответственностью «Перспект»
13.	Акционерное Общество «Сибирский Антрацит»
По специальностям: - 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования; - 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики	
1.	Структурные подразделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
2.	Муниципальное казенное предприятие «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4»
3.	Муниципальное учреждение г. Новосибирска «Дорожно-

	эксплуатационное управление № 5»
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Проминтех Сибирь»
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Восточная Техника» (САТ)
6.	Группа компаний АМПС
7.	Общество с ограниченной ответственностью «ТракСервис»
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Автолидер»
9.	Общество с ограниченной ответственностью «ТК Магистраль»
10.	Открытое акционерное общество «Новосибирскавтодор»
По специальности: - 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	
1.	Муниципальное казенное предприятие «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4»
2.	Муниципальное учреждение г. Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное управление № 5»
3.	Общество с ограниченной ответственностью «ТракСервис»
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Восточная Техника»(САТ)
5.	Группа компаний АМПС
6.	Федеральная станция постгарантийного обслуживания «FitService»
7.	Автоцентр «VIP-Service»
По специальности: - 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	
1.	Закрытое акционерное общество «Стройконтакт»
2.	Открытое акционерное общество «ПСФ Энергомонтажспецстрой»
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирь»

Существующая система социального партнерства среди вопросов учебно-производственных отношений, предусматривает также вопросы социальной поддержки студентов колледжа.

К сведению, Газпромбанк выделил колледж из состава образовательных организаций Новосибирской области (в числе трех) для участия в программе поддержки рабочих профессий, и заключительные два года осуществляет выделение денежных премий для поощрения лучших студентов и укрепления материальной базы учреждения. Более 200 студентов колледжа за прошедшее время приняло участие в конкурсе профмастерства при поддержке Газпромбанка, а 40 новых студентов – становятся номинантами для награждения каждый год.

Начиная с 2015 года в колледже проводится мониторинг трудоустройства выпускников, который позволяет планировать их трудовую занятость и дальнейшее сопровождение профессиональной карьеры.

Для этого в колледже создан Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ). Центр проводит профориентационную работу, активно ведет поиск новых работодателей, которые готовы сотрудничать с колледжем

на долгосрочной основе, предоставляет данные по фактическому трудоустройству выпускников.

В течение двух лет после окончания колледжа Центром в лице классных руководителей выпускных учебных групп прослеживается трудовой путь выпускников, проводится анализ закрепления выпускников на предприятиях социальных партнеров, возможные обстоятельства смены места работы.

Во многом благодаря системной работе с обучающимися колледжа и социальными партнерами - не менее 80% выпускников трудоустраиваются по приобретенной специальности в первый год после завершения обучения.

О постоянном возрастании данного показателя свидетельствуют следующие данные. Количество трудоустроенных выпускников с 2016 г. по 2017 г. увеличилось на 4% (2016г.-82%, 2017г. – 86%).

Развитие информационно-образовательной среды, информационной культуры обучающихся и педагогов стали в колледже приоритетными.

Успешно внедрена система библиотечного обеспечения образовательного процесса учебной и учебно-методической литературой посредством подключения к электронной библиотечной системе для высшего и среднего специального образования «Университетская библиотека онлайн» (ЭСБ), обеспечивающей доступ к наиболее востребованным материалам по всем отраслям знаний от ведущих российских издательств. Использование базовой коллекции ЭБС для среднего профессионального образования позволяет создать качественное библиотечно-информационное обеспечение любого направления подготовки специалистов.

Вносит свой вклад в совершенствование учебного процесса, повышение качества и эффективности знаний библиотека колледжа. При создании новой библиотеки, функционирующей в современных условиях, потребовался глубокий анализ как внутренних, так и внешних факторов.

Создание в библиотеке современного дизайна, комфорта, уюта позволяет стремиться к образу современной библиотеки учебного заведения. После капитального ремонта вновь открыт читальный зал, к услугам пользователей предстал совершенно обновленный абонемент учебной, научной и справочной литературы.

Библиотека проводит дифференцированное обслуживание пользователей, подразделяя их на следующие категории: студенты дневного, студенты заочного отделения, преподавательский состав, сотрудники. Сложились традиционные направления работы библиотеки. Это - удовлетворение профессиональных и учебных запросов, пропаганда научно-технической и учебной книги.

В библиотеке осуществляется полное, оперативное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей и сотрудников в соответствии с их информационными потребностями.

В библиотеке имеется литература по различным отраслям и компетенциям, оснащена компьютерами, а популярные, наиболее спрашиваемые учебные пособия, записаны на электронные носители. Имеется

доступ к сети интернет. Компьютерные технологии открывают новую страницу в развитии библиотеки колледжа.

Способствует более системному и глубокому усвоению студентами различных профессиональных знаний, даёт возможность развить креативный характер мышления участие колледжа в олимпиадном движении по учебным дисциплинам.

Отмечается положительная динамика развития массовости данного движения в колледже за последние три года.

Неизменно обеспечивается 100% участие студентов в плановых олимпиадных мероприятиях, достижение устойчивого роста их результативности. Кроме того, в 2015-2018 гг. колледжем ежегодно организовывалась и проводилась Областная предметная олимпиада для обучающихся профессиональных образовательных учреждений по дисциплине «Инженерная графика».

Существующая система формирования и развития конкурсов профессионального мастерства призвана организовать разработку новых программ, методик и технологий подготовки, обучающихся колледжа к участию в региональных этапах национального конкурса профессионального мастерства WorldSkills. В процессе подготовки осуществляется выявление и отбор лучших студентов по специальностям, которые затем становятся участниками регионального чемпионата.

Качественная подготовка и положительный настрой на успех находят реальное практическое подтверждение. В 2018 году на чемпионате «WorldSkills» - «Молодые профессионалы» впервые студент колледжа вошел в число призеров по компетенции «Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей».

Достижение целей и решений задач воспитания студентов реализуется в колледже через содержание образовательного процесса, включающего приоритетные направления, методы, формы и средства осуществления воспитательного воздействия и взаимодействия субъектов воспитания.

Воспитательная система колледжа выстраивается по следующим основным направлениям.

Гражданско-патриотическое воспитание - является составной частью воспитательного процесса, представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность по созданию условий для формирования у студентов высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины. В рамках этого направления студенты принимают участие в областных, городских и районных мероприятиях, направленных на патриотическое воспитание граждан Российской Федерации. А также в мероприятиях, проводимых в колледже и приуроченных к празднованию значимых дат: «День Победы», «День защитника Отечества», «День народного единства» и т.д.

Нравственно-эстетическое воспитание - способствует приобщению студентов к ценностям культуры и искусства, развитию студенческого

творчества, созданию условий для саморазвития студентов и их реализации в различных видах творческой деятельности. В колледже за учебный год было проведено свыше 100 мероприятий. В которых по совокупности приняли участие свыше 2000 человек.

Профессионально-трудовое воспитание. Основной целью является подготовка конкурентоспособного специалиста, обладающего развитой профессиональной компетентностью. В рамках этого направления создан добровольческий студенческий трудовой отряд в общежитии.

Профориентационное направление призвано содействовать трудоустройству выпускников, адаптации студентов к профессиональной сфере посредством массового вовлечения студентов в деятельность по популяризации своей специальности, профессии.

Профилактика употребления психически активных веществ, асоциального поведения и воспитание культуры здорового образа жизни.

В 2017 году сделан ключевой акцент на данное направление. Выстроено сотрудничество с общественными организациями, городскими наркологическими службами, психологическими центрами. Только за этот год проведено более пяти недель здоровья, общей численностью более 104 мероприятий (лектории, тренинги, игры, беседы). Выявлены среди студентов специализированные группы риска и контроля с целью проведения дальнейшей профилактической работы.

Уделяется особое внимание спортивно-массовой работе. Спортивные соревнования проводятся на всех уровнях: первенства учебных групп курса, спартакиады, товарищеские встречи с командами других организаций и др. Охват соревнованиями местного и областного значения составляет 68% обучающихся.

Досуговая деятельность реализуется через систему объединений колледжа: «Авто многоборье», «Техническое моделирование /Контактные сети/», патриотический клуб «Т-34», ДНД «Барс», творческая команда «Real-НЭК», спортивные секции.

Совершенствование воспитательной деятельности колледжа за период действия предыдущей Программы развития на 2015 – 2018 годы характеризуется следующими достигнутыми показателями:

- увеличением количества воспитательных, развивающих, профориентационных мероприятий на 45%;
- повышением вовлеченности студентов в общественную жизнь колледжа на 29%;
- увеличением вовлеченности во внеурочную деятельность детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей на 15%;
- увеличением вовлеченности общественно-государственных партнёров в воспитательный процесс на 70% (среди вновь приобретенных партнеров: медицинский центр «Ювентус», общественные организации «Общее дело», «Криминон» «Трезвый город», «Спортивный город» и т.д.).

Также за последние два года (2016 - 2017гг.) в колледже сформирована Социально-психологическая служба. В 2017 году данная служба по праву была

отмечена Дипломом Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Обеспечение обучающихся местами в общежитии входит в число социальных гарантий, направленных на реализацию гражданами их права на образование. В связи с этим каждый обучающийся колледжа, нуждающийся в жилой площади, обеспечивается местом в общежитии, отвечающим установленным санитарным нормам и правилам.

Развивается с 2016 года сетевое взаимодействие с ВУЗами по получению профильного высшего профессионального образования для выпускников колледжа, в том числе, по индивидуальным учебным планам.

В настоящее время колледж сотрудничает с двумя государственными ВУЗами (НГПУ, НГАУ) и одним негосударственным (Синергия). Согласно договору, выпускникам колледжа, прошедшим обучение по согласованным учебным планам и программам, предоставляется возможность продолжить обучение в представленных ВУЗах на бюджетной и коммерческой основе по очной и заочной форме обучения по индивидуальным учебным планам.

В рамках сотрудничества по договору ВУЗы осуществляют следующие мероприятия:

- помощь в проведении маркетинговых мероприятий для привлечения абитуриентов на подготовку по образовательным программам колледжа;
- проведение учебных курсов по внедрению в учебный процесс современных электронных форм и методов обучения студентов колледжа;
- содействие в организации проведения учебной и производственной практики студентов колледжа в организациях-партнерах ВУЗов;
- участие в работе педагогического совета колледжа по вопросам учебно-методической работы в подготовительных группах для поступления в ВУЗ;
- предоставление возможности прохождения обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава колледжа по всем направлениям, представленным в ВУЗе на условиях 50% льготной цены;
- проведение ВУЗами методических семинаров в формате онлайн с преподавателями и сотрудниками колледжа по образовательным инновациям.

Постоянно обновляется материально-техническая база колледжа. Предусмотренное предыдущей Программой развитие финансирование в течение периода времени с 2015 по 2018 годы способствовало реализации следующих мероприятий:

1). Осуществление частичной модернизации лабораторного корпуса в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В ходе процесса модернизации был приобретен достаточно широкий спектр оборудования, требующегося для проведения лабораторных и практических работ.

Оно позволяет осуществлять учебный процесс на высоком уровне с учетом требований к будущим специалистам на рынке труда и в достаточной мере соответствует нормативам современных учебных станций технического обслуживания и ремонта автомобилей.

Перечень современного оборудования включает в себя:

1. Автомобиль легковой Renault Clio 2 – 1 ед.;
2. Подъемник четырехстоечный грузоподъемностью 4000 кг – 1 ед.;
3. Подъемник двух стоечный грузоподъемностью 2000 кг – 2 ед.;
4. Стенд ля регулировки геометрии колес Техновектор 7 с программным обеспечением, позволяющим работать абсолютно со всеми марками легковых автомобилей – 1 ед.;
5. Шиномонтажный станок – 1 ед.;
6. Балансировочный станок – 1 ед.;
7. Вулканизатор для ремонта камер и шин -1 ед.;
8. Установка для замены охлаждающей жидкости и промывки радиаторов без снятия – 1 ед.;
9. Резервуары для слива моторного масла – 2 ед., в том числе 1 ед. – путем слива через щуп под действием разряжения;
10. Газоанализатор отработавших газов – 1 ед.;
11. Пускозарядное устройство 12/24 В – 1 ед.;
12. Сканер диагностический Scandoc с программным обеспечением, позволяющим диагностировать ошибки электронной системы управления двигателем автомобилей всех марок – 1 ед.;
13. Прибор для регулировки света фар – 1 ед.;
14. Прибор для замера люфта в рулевом механизме – 1 ед.;
15. Стенд для разборки и сборки двигателей и агрегатов – 4 ед.;
16. Рабочее место – слесарный верстак с необходимым набором инструмента – 1 ед.;
17. Пресс гидравлический 10000 кг. – 1 ед.;
18. Электроточило – 1 ед.;
19. Станок вертикальный сверлильный – 1 ед.

Кроме этого, для повышения уровня проведения теоретических занятий, был отремонтирован учебный кабинет «Автодело» с приобретением новой мебели, мультимедийного оборудования, наглядных пособий.

Таким образом, за прошедший период на модернизацию учебно-лабораторной базы колледжа было направлено 66140 тыс. рублей, в том числе, 1462, 26тыс. рублей из средств колледжа от приносящей доход деятельности.

В том числе: 4,64 млн. рублей - на закупку оборудования для учебных целей, что составляет 6,5% от общего объёма; 66,14 млн. рублей на обследование имущественного комплекса и проведение ремонтно-восстановительных работ.

За счет выделенных средств произведён ремонт:

- кровель всех зданий (кроме помещений столовой и пристройки правого крыла корпуса);
- практически всех помещений санузлов и туалетов;
- системы электроснабжения в зданиях общежития и учебного корпуса.

Также осуществлены:

- замена аварийных перекрытий коридоров 1, 2, 3 этажей в учебном корпусе;



- установка пожарно-охранной сигнализации в здании лабораторного корпуса, учебных мастерских;
- огнезащитная обработка деревянных конструкций элементов кровли общежития;
- работы по полномасштабному обследованию и экспертизе здания колледжа;
- замена системы электроснабжения в общежитии и помещениях главного корпуса.

В дополнение к вышеизложенному необходимо добавить, что в колледже сформирована эффективная система управления, ориентированная на студентов, их родителей, социальных партнеров в рамках Попечительского Совета.

Имеющаяся в колледже собственная нормативная и организационно-распорядительная документация постоянно совершенствуется на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации, Уставу, инструктивно-методическим материалам Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Новосибирской области.

Подводя итог выполнению мероприятий Программы развития ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж» за период с 2015 по 2018 годы, можно с уверенностью сказать, что колледж динамично развивался.

Реализация мероприятий Программы позволила колледжу добиться выполнения всех заявленных целевых показателей программы, таких как:

- целевой индикатор 1: «Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) - 80%» - достигнут;
- целевой индикатор 2: «Обеспечение сохранности контингента обучающихся - 95%» - достигнут;
- целевой индикатор 3: «Выдерживание параметров соотношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в Новосибирской области - 100%» - соответствует;
- целевой индикатор 4: «Обеспечение среднего фактического наполнения учебных корпусов к их проектной вместимости - 60%» - соответствует;
- целевой индикатор 5: «Обеспечение нуждающихся студентов местами для проживания в общежитии - 100%» - ежегодно выполняется в полном объеме;
- целевой индикатор 6: «Обновление лабораторной и производственной базы (в т.ч. с использованием производственных баз социальных партнеров) - 70%» - достигнут;
- целевой индикатор 7: «Реализация с предприятиями реального сектора экономики совместных образовательных проектов - не менее 3 проектов» - достигнут;
- целевой индикатор № 8: «Участие работодателей в реализации основных профессиональных образовательных программ, включая: организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ



и оценке результатов их освоения; проведение учебных занятий - 100%» - исполнен;

- целевой индикатор 9: «Увеличение численности обучающихся по программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию по специальностям и профессиям колледжа - 80%» - достигнут;

- целевой индикатор 10: «Увеличение численности студентов в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) - 15,3 (в 2018г. составляет 18,37) – выполнен.

А также удалось:

- сохранить контингент студентов;
- разработать и реализовать программы подготовки специалистов среднего звена базовой подготовки в соответствии с требованиями ФГОС и с учётом установленных требований работодателей к профессиональной и личностной компетенции выпускников;
- привести систему государственной итоговой аттестации выпускников в соответствие с требованиями ФГОС;
- осуществить частичную модернизацию учебной базы колледжа;
- сформировать на основе договоров с социальными партнерами базу для качественного практического обучения студентов, за счет чего повысилось качество проведения теоретических и лабораторно-практических занятий со студентами, увеличился их интерес к профессии, что в конечном итоге привело к росту способностей будущих специалистов решать определенный круг профессиональных задач;
- внедрить в учебный процесс современные технологии и методы обучения;
- установить систему взаимосвязей с высшими учебными заведениями;
- оптимизировать структуру управления колледжа;
- разработать документальную базу учреждения в соответствии с требованиями Закона об образовании в Российской Федерации и ФГОС СПО;
- сформировать систему повышения квалификации педагогических работников;
- вовлечь студентов во внеурочную деятельность.

Вместе с тем, функционирование и развитие колледжа сопряжено с наличием ряда проблем, обусловленных как внешними, так и внутренними факторами.

## 1.2. Реестр заинтересованных сторон Программы

№ п/п	Заинтересованная сторона	Эксперт - ФИО	Ответственный от колледжа	Мероприятия по взаимодействию
1.	Структурные подразделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	Начальник Западно-Сибирской ЖД Невенченко Д.В.	Директор, зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 3: <i>мероприятия</i> 1, 2, 3 Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1, 2, 3, 4
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Новосибирский электровозоремонтный завод»	Директор ООО «НЭРЗ» Цыганец М.Н.	Директор, зам. директора по АХР, зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 1: <i>мероприятия</i> 1, 4 Подпрограмма 3: <i>мероприятия</i> 1, 3, 5 Подпрограмма 4: <i>Мероприятие</i> 1, 2, 3, 4
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Транскомплектэнерго»	Генеральный директор ООО «Транскомплект энерго» Гукун А.П.	Зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4
4.	Муниципальное казенное предприятие «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4»	Директор МКП «ПАТП»№4 Башкатов С.А.	Зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирь»	Директор ООО «Сибирь» Зуевский А.Н.	Зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4
6.	Общество с ограниченной	Исполнительный	Зав. отделением	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4

	ответственностью «Прспект»	директор по строительству, ООО «Прспект» Монагаров В.Н.	УПР, зав. отделением ПП	
7.	Автоцентр «VIP-Service»	Директор автоцентра «VIP-Service» Сердцев А.В.	Зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4
8.	ЗАО «Sequoia»	Директор Закрытого Акционерного Общества Примачек В.В.	Зав. отделением УПР, зав. отделением ПП	Подпрограмма 4: <i>мероприятия</i> 1,2,3,4

### 1.3. Реестр рисков Программы

№ п/п	Риск	Вид риска	Эксперт	Ответственный	Мероприятия реагирования
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»					
1	Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования	Финансово-экономический	Зам. директора по УР, зав. УПР	Гл. бухгалтер	Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых вливаний, в т.ч. за счет платных образовательных услуг
2	Отсутствие определенного оборудования, устаревание и износ материально-ресурсной базы	Ресурсно-технологический	Зав. УПР, зав. учебными мастерскими	Зам. директора по АХР	Включение механизма дополнительных закупок необходимого оборудования за счет развития внебюджетной деятельности; Развитие сетевых форм партнерских связей с целью консолидации ресурсов; Участие педагогов и образовательного учреждения в целом в федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей ресурсной базы
3	Недостаточность	Социально-	Зам.	Методист	Систематическая работа по

	профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации современных образовательных технологий и инновационной деятельности	психологический	директора по УР		обновлению системы повышения квалификации; Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы
4	Неготовность социальных партнеров к активному взаимодействию	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Зав. УПР	Поиск эффективных механизмов мотивации потенциальных партнеров
5	«Старение» педагогических кадров и дефицит молодых преподавателей	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Отдел кадров	Систематическая работа по привлечению и профессиональному сопровождению молодых специалистов
Подпрограмма 2. «Реализация проекта «Политехническая школа Новосибирской области»					
1	Отсутствие определенного оборудования, устаревание и износ материально-ресурсной базы	Ресурсно-технологический	Зав. ПП, зав. УПР	Зам. директора по АХР	Включение механизма дополнительных закупок необходимого оборудования за счет развития внебюджетной деятельности; Развитие сетевых форм партнерских связей с целью консолидации ресурсов; Участие педагогов и образовательного учреждения в целом в федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей

					ресурсной базы
2	Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения с другими субъектами образовательного процесса, партнерами социума	Социально-психологический	Зам. директора по ВР		Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью
3	«Старение» педагогических кадров и дефицит молодых преподавателей	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Отдел кадров	Систематическая работа по привлечению и профессиональному сопровождению молодых специалистов
<b>Подпрограмма 3. «Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций» (МФЦПК)</b>					
	Недостаточная сформированность социального заказа на реализацию программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям и должностям служащих	Организационно-технологический	Руководители кадровых служб, служб занятости населения НСО	Зав. отделением ПП	Учет особенностей формирования социального заказа на реализацию программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям и должностям служащих
	Отсутствие технических возможностей к развитию дистанционных форм обучения (заочной) и их гибкого сочетания в образовательном процессе	Организационно-технологический	Системный администратор	Зав. отделением ПП	Развитие технических возможностей к развитию дистанционных форм обучения (заочной) и их гибкого сочетания в образовательном процессе
<b>Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»</b>					

1	Снижение активности социальных партнеров в связи с финансово-экономическими проблемами	Финансово-экономический	Директор	Зав. УПР	Поиск новых взаимовыгодных условий
2	Неготовность социальных партнеров к активному взаимодействию.	Социально-психологический	Директор	Зав. УПР	Поиск новых взаимовыгодных условий
3	Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения и изменять учебную документацию с учетом запроса	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Методист	Разработка системы мотивации для реализации поставленных задач
Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно-образовательной среды колледжа»					
1	Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования	Финансово-экономический	Зам. директора по УР	Гл. бухгалтер	Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых вливаний, в т.ч. за счет платных образовательных услуг; Своевременное планирование бюджета колледжа по реализации программных мероприятий
2	«Старение» педагогических кадров и дефицит молодых преподавателей	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Отдел кадров	Систематическая работа по привлечению и профессиональному сопровождению молодых специалистов
3	Недостаточность профессиональной инициативы у отдельных	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Методист	Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в

	педагогов по инновационной деятельности				инновационные процессы
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»					
1	Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации современных образовательных технологий и инновационной деятельности	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Методист	Систематическая работа по обновлению внутренней системы повышения квалификации; разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы
2	«Старение» педагогических кадров и дефицит молодых преподавателей	Социально-психологический	Зам. директора по УР	Отдел кадров	Систематическая работа по привлечению и профессиональному сопровождению молодых специалистов
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»					
1	Отсутствие мотивации у студентов обучению и участию в общественной жизни колледжа	Личностные особенности	Зам. директора по ВР	Психолог	Проведение психолого-педагогических мероприятий по выявлению ресурсов личностного развития учащихся; Совершенствование системы психологической работы, включающей диагностику, которая позволяет выявлять индивидуальные психологические особенности



					студента, обуславливающие специфику освоения учебного материала.
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»					
	Недостаточная сформированность профессионального самоопределения школьников у	Выполнение КЦП	Зам. директора по ВР	Психолог	Профориентационная работа со школьниками с 7-8 классов
Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»					
	1. Отсутствие программ профессионального обучения для лиц с ОВЗ. 2. Низкое количество педагогических работников, прошедших обучение по взаимодействию и обучению студентов с ОВЗ.	1. Учебные программы, адаптированные для студентов с ОВЗ. 2. Уровень квалификации педагогического состава.	Центр повышения квалификации Зам. директора по УР	Методист	1. Подбор курсов для переподготовки педагогов.
Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда»					
	Нежелание студентов приобщаться к ЗОЖ	Психологические особенности	Зам. директора по ВР	Руководитель физвоспитания	Повышение качества просветительской работы

## II. Сводный план Программы

### 2.1. Показатели Программы

Показатель	Базовое значение 2018г.	Период, год		
		2019г.	2020г.	2021г.
Сохранность контингента обучающихся колледжа (отношение числа студентов колледжа на конец периода к числу студентов на начало периода), %	95	95	95	95
Доля выпускников, получивших дипломы «с отличием», дипломы с оценками «хорошо» и «отлично», %	17	20	25	до 30
Численность студентов и выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (количество студентов / выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) (регионального уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50), чел.	2	3	5	до 8 чел.
Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной	81	82	83	83

Показатель	Базовое значение 2018г.	Период, год		
		2019г.	2020г.	2021г.
профессии или специальности, в общей их численности, %				
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, чел.	0	25	50	75
Количество актуализированных образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов и запросов работодателей, ед.	3	4	5	до 7
Численность выпускников по очной форме обучения, сдающих ДЭ в рамках ГИА, чел.	0	0	0	75
Количество программ СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50, ед.	0	2	2	2
Методическая обеспеченность образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС, %	90	95	98	до 100
Уровень модернизации, существующей лабораторной и производственной базы обучения (с учетом производственных баз социальных партнеров), %	30	40	50	до 70
Доля образовательных программ, согласованных с представителями работодателей, социальными партнерами,	90	95	100	100

Показатель	Базовое значение 2018г.	Период, год		
		2019г.	2020г.	2021г.
%				
Количество созданных производственных мастерских, лабораторий с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона, ед.	0	1	2	до 3
Количество совместных образовательных проектов, реализуемых с предприятиями реального сектора экономики, ед.	0	1	1	до 3
Доля педагогических и руководящих работников, участвующих в программах повышения квалификации, %	100	100	100	100
Количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации по стандартам WorldSkills, чел.	6	8	9	9
Количество общеобразовательных учреждений, принимающих участие в реализуемом сетевом образовательном проекте «Политехническая школа», ед.	0	0	1	не менее 1
Количество обучающихся 9,11 классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки колледжа, в рамках реализуемого сетевого образовательного проекта «Политехническая школа», чел.	0	0	15	до 30

Показатель	Базовое значение 2018г.	Период, год		
		2019г.	2020г.	2021г.
Доля выполненных мероприятий, обеспечивающих доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества запланированных мероприятий, %	20	40	60	100
Доля обучающихся, освоивших программы дополнительного профессионального образования, от общей численности студентов, %	2	4	6	до 10
Доля студентов, охваченных реализацией мероприятий Программы воспитания, социализации и духовно-нравственного развития колледжа, %	30	50	70	до 90
Доля студентов колледжа, вовлеченных в общественно-полезную, социально-значимую деятельность, как показатель социальной активности студенческой молодежи колледжа, %	10	20	30	до 40
Доля студентов, вовлеченных в кружки и спортивные секции, дополнительное образование для самореализации и социализации, их разностороннего развития с учетом потребностей и интересов, от общего количества, %	10	20	40	не менее 65
Доля студентов, состоящих на профилактических учетах различного вида,	0,28	0,26	0,25	менее 0,25

Показатель	Базовое значение 2018г.	Период, год		
		2019г.	2020г.	2021г.
от общего количества, %				

## 2.2. План Программы по контрольным точкам

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»					
1.	<i>Мероприятие 1</i> - Открытие новых профессий и специальностей.	Январь-июль 2019г.	Лицензия	Зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК, юрисконсульт	Педсовет, январь 2019 г.- июль 2019 г.
2.	<i>Мероприятие 2</i> - Разработка в соответствии основных образовательных программ новых профессий и специальностей с учётом потребностей работодателей.	Сентябрь 2018 - февраль 2019г.	Содержание ООП разработано в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандартов WS, профессиональных стандартов, с учетом запросов организаций-работодателей	Методист, председатели ПЦК	Заседания ПЦК, ежемесячно
3.	<i>Мероприятие 3</i> - Обновление библиотечного фонда современной технической литературой.	Январь – май 2019г.	Обновление библиотечного фонда	Библиотекарь, методист	Планерное совещание с/у директора, январь-май
4.	<i>Мероприятие 4</i> - Модернизация оснащения учебных кабинетов, лабораторий, учебно-производственных	Сентябрь 2018г. - июль 2021г.	Обновление материально-технической базы колледжа	Зав. кабинетами, лабораторией, зав. УПР, зав. мастерскими	Планерное совещание с/у директора, ежеквартально,

	мастерских, компьютерных классов техническими средствами обучения.				
5.	<i>Мероприятие 5</i> - Осуществление (при условии получения лицензии) планового набора на 2019-2020 учебный год по специальности	Июнь – октябрь 2019 г.	Осуществление (при условии получения лицензии) планового набора на 2019-2020 учебный год в количестве 25 человек с полным возмещением затрат на обучение	Секретарь приемной комиссии	Планерное совещание с/у директора, период приемной кампании
6.	<i>Мероприятие 6</i> – Достижение массовости участия обучающихся колледжа в олимпиадном движении	Июнь 2020 г.	Увеличение количества студентов – участников олимпиадного движения	Председатели ПЦК, преподаватели	По плану ЦРПК
7.	<i>Мероприятие 7</i> – Развитие системы конкурсов профессионального мастерства.	Июнь 2020 г.	Увеличение количества студентов – победителей и призеров	Председатели ПЦК, преподаватели	По плану ЦРПК
Подпрограмма 2. «Реализация проекта «Политехническая школа Новосибирской области»»					
1	<i>Мероприятие 1</i> - Создание нормативно-правовых, организационно-методических условий для запуска работы по политехнической подготовке учащихся	Сентябрь – декабрь 2018г.	Разработка пакета документации	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт	Административное совещание, ноябрь 2018г.



	общеобразовательных учреждений				
2	<i>Мероприятие 2</i> - Подготовка управленческих и педагогических кадров для успешной организации проекта	Январь – май 2019г.	Проведение обучающих семинаров	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт	Заседание ПЦК, февраль 2019г.
3	<i>Мероприятие 3</i> - Определение количества обучающихся для проведения политехнической подготовки обучающихся 8,9,10,11-х классов	Январь – май 2019г.	Анкетирование родителей и учащихся по выбору профиля обучения и по формированию учебного плана	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт	Планерные совещания, ежеквартально
4	<i>Мероприятие 4</i> - Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	Январь – август 2019г.	Проведение встреч со старшеклассниками	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт	Планерные совещания, ежеквартально
Подпрограмма 3. «Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций» (МФЦПК)					
1	<i>Мероприятия 1,2,3</i>	Декабрь 2018г.	Комплект нормативной базы МФЦПК	Зав. отделением ПП, юрисконсульт	Расширенное аппаратное совещание с/у директора, декабрь 2018г.

2	<i>Мероприятие 4</i> - Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Март 2019г.	Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Зав. отделением ПП	Расширенное аппаратное совещание при директоре, март 2019г.
3	<i>Мероприятие 5</i> - Разработка и реализация программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям и должностям служащих	Сентябрь 2019г. – декабрь 2021г.	Разработка и реализация программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям рабочих и должностям служащих	Зав. отделением ПП	Планерные совещания, ежеквартально в течение 2019-2020гг.
4	<i>Мероприятие 6</i> - Развитие дистанционных форм обучения (заочной) и их гибкого сочетания в образовательном процессе	Январь 2021г.- декабрь 2021г.	Развитие дистанционных форм обучения по профессиям рабочих и должностям служащих	Зав. отделением ПП	В течение 2021г. ежеквартально на планерных совещаниях
Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»					
1	<i>Мероприятие 1</i> - Совершенствование системы взаимовыгодного сотрудничества с	Сентябрь 2018- декабрь 2021	Заключение соглашений о сотрудничестве, расширение количества предприятий на	Зам. директора по УР, зав. УПР, зав. УПМ, зав. ПП, Председатели ПЦК	Административные совещания, март 2019г.–

	социальными партнерами, расширение перечня образовательных услуг по подготовке кадров по наиболее востребованным специальностям и отраслям экономики Новосибирской области.		территории города и области, повышение показателя по трудоустройству до 89%, заключение договоров целевого обучения свыше 60%, расширение технической базы.		октябрь 2019г.; март 2020г. – октябрь 2020г.; март 2021г.– октябрь 2021г.
2	<i>Мероприятие 2</i> - Совместное сотрудничество по привлечению специалистов предприятий к ведению спецкурсов и стажировок на производстве.	Январь 2019-декабрь 2021	Расширение штата педагогических работников по специальным дисциплинам и практическим занятиям со знанием и опытом на производстве.	Зам. директора по УР, зав. УПР, зав. ПП	Административные совещания, март 2019г.– октябрь 2019г.; март 2020г. – октябрь 2020г.; март 2021г.– октябрь 2021г.
3	<i>Мероприятие 3</i> - Разработка совместных образовательных профессиональных программ для обучающихся колледжа и работников предприятий.	Сентябрь 2019- декабрь 2021	Обучение по программам разработанным совместно с предприятиями в условиях реальной рыночной экономики и развитием технического прогресса (в ногу со временем)	Зам. директора по УР, зав. УПР, зав. ПП	Административные совещания, март 2019г.– октябрь 2019г.; март 2020г. – октябрь 2020г.; март 2021г.– октябрь 2021г.
4	<i>Мероприятие 4</i> -	Сентябрь	Определение	Зав.УПР, зав.ПП	Администра-

	Организация практического обучения студентов колледжа на производственных базах предприятий Новосибирской области и учебных комплексов средних специальных и высших учебных заведений города Новосибирска	2019- декабрь 2020	эффективных моделей организации профессиональной практики и внедрение их в учебный процесс.		тивные совещания, март 2019г.– октябрь 2019г.; март 2020г. – октябрь 2020г.; март 2021г.– октябрь 2021г.
Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно - образовательной среды колледжа»					
1	Мероприятие 1 - Обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса, внедрение в учебно-воспитательный процесс новых мультимедийных и информационных технологий.	Январь 2019г. – декабрь 2021г.	Разработка и апробация инновационных технологий обучения и новых стандартов для профессиональной подготовки и переподготовки специалистов в условиях меняющегося рынка труда	Методист, председатели ПЦК	Заседания ПЦК, методсоветы, ежемесячно
2	Мероприятие 2 - Совершенствование и сопровождение сайта колледжа	Ежегодно	Всестороннее освещение образовательной, научно-практической, общественной деятельности учебного заведения,	Системный администратор	Заседания ПЦК, методсоветы, ежемесячно

			обмен знаниями, творческими идеями и достижениями.		
3	Мероприятие 3 - Создание базы информационных (электронных) образовательных ресурсов (ЭОР), разработка и апробация методик их использования в профессиональной подготовке.	Сентябрь 2018 -декабрь 2020 г.	Достижение соответствия методических материалов требованиям ФГОС и профессиональных стандартов	Методист	Планерные заседания с/у директора, методсовет ежеквартально
4	Мероприятие 4 - Внедрение системы электронного образовательного ресурса с использованием региональной платформы дистанционного обучения СДО SharePoint LMS.	Сентябрь 2019 г. - декабрь 2020 г.	Разработка и издание методических пособий по применению инновационных педагогических технологий в учебном процессе. Апробация в условиях колледжа новых современных информационных и коммуникационных технологий	Системный администратор	Заседания ПЦК, методсоветы, ежемесячно

5	Мероприятие 5 - Разработка методических пособий по проведению занятий в электронных средах.	Сентябрь 2019 г. – декабрь 2020 г.	Обеспечение доступности фондов учебно-методической документации для преподавателей и студентов	Методист, председатели ПЦК, преподаватели	Заседания ПЦК, методсоветы, ежемесячно
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»					
1	Мероприятие 1 - Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических работников.	Ежегодно в конце учебного года	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации	Зам. директора по УР, методист, отдел кадров	Заседания ПЦК и метод совета, ежегодно
2	Мероприятие 2 - Организация стажировок на профильных предприятиях, прохождение курсов.	Ежегодно в конце учебного года	Прохождение педагогическими работниками стажировок на предприятиях	Зав. УПР, методист, председатели ПЦК	Заседания ПЦК, ежегодно
3	Мероприятие 3 - Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	Ежегодно в конце учебного года	Привлечение выпускников ВУЗов	Зам. директора по УР, председатели ПЦК	Планерные совещания, ежегодно
4	Мероприятие 4 – Формирование общественного признания достижений	Ежегодно в конце учебного года	Портфолио педагогических работников организаций,	Зам. директор по УР, методист	Педсовет, ежегодно

	педагогических работников.		осуществляющих образовательную деятельность		
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»					
1	<i>Мероприятие 1</i> – Разработка концепции и программы воспитания, социализации и духовно-нравственного развития, включающих: характеристику воспитательных ценностей, целей и задач воспитания, его содержание, механизмы, формы и методы, модель выпускника среднего профессионального образования, отвечающим актуальным задачам реализации нового поколения ФГОС СПО	Сентябрь 2018г.	План ВР	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
2	<i>Мероприятие 2</i> – Совершенствование содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	План гражданско-патриотического воспитания	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-

	обучающихся в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности				2021гг.
3	<i>Мероприятие 3</i> - Снижение количества правонарушений и уровня зависимости от вредных привычек у обучающихся средствами пропаганды ЗОЖ	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Профилактика ЗОЖ	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
4	<i>Мероприятие 4</i> – Укрепление материальной базы воспитательного процесса	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Программа развития	Зам. директора по АХР, Зам. директора по ВР, гл. бухгалтер	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»					
1	<i>Мероприятие 1</i> - Максимальное информирование учителей, школьников и их родителей о колледже, специальностях и о требованиях к личности и компетенциям будущего специалиста;	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Повышение осознанного выбора учебного заведения	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.



2	<i>Мероприятие 2</i> - Активное использование средств массовой информации (раздаточный материал, социальные сети, ТВ, СМИ).	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Реклама учебного заведения	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
3	<i>Мероприятие 3</i> - Участие в мероприятиях с целью поднятия имиджа колледжа (выставки, ярмарки, конкурсы, торжественные мероприятия, встречи)	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Повышение имиджа учебного заведения	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
4	<i>Мероприятие 4</i> - Активизация познавательной деятельности подростков в поиске специальности в соответствии со своими возможностями и психологическими особенностями;	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Личностные особенности	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
5	<i>Мероприятие 5</i> - Создание условий для практической пробы сил в различных видах деятельности, связанных с будущей специальностью;	Согласно графику практического обучения	Возможность определения склонности к определенным видам деятельности	Зав. отделением УПР, зав. УПМ	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
6	<i>Мероприятие 6</i> -	На	Повышение мотивации	Зав. отделением УПР, зав.	Плановые

	Формирование профессиональной направленности личности и мотивов выбора специальности;	протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.		УПМ	Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
7	<i>Мероприятие 7 -</i> Формирование профессионального намерения школьников и оказание помощи в его реализации;	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	Понимание специфики будущей профессии	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
8	<i>Мероприятие 8 -</i> Анализ адаптации выпускников школы в учреждениях среднего профессионального образования;	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	статистика	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
9	<i>Мероприятие 9 -</i> Изучение эффективности комплексной профориентационной работы	На протяжении всего периода: 2018 – 2021гг.	статистика	Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»					

1	<i>Мероприятие 1</i> - Обеспечение доступности прилегающей к колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для людей с различными нарушениями функций организма.	На протяжении и всего периода: 2018 – 2021гг.	Обеспечение доступности территории колледжа	Зам. директора по АХР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
2	<i>Мероприятие 2</i> - Дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ.	На протяжении и всего периода: 2018 – 2021гг.	Повышение квалификации	Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
3	<i>Мероприятие 3</i> - Ведение специализированного учета обучающихся с ОВЗ и инвалидов на этапах их поступления в колледж, обучения и трудоустройства.	На протяжении и всего периода: 2018 – 2021гг.	статистика	Зам. директора по ВР, социальный педагог	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
4	<i>Мероприятие 4</i> - Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса	На протяжении и всего периода: 2018 –	Сопровождение лиц с ОВЗ согласно рекомендациям	Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР, Зам. директора по АХР	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-

	лиц с ОВЗ и инвалидов в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК).	2021гг.			2021гг.
5	<i>Мероприятие 5</i> – Наличие индивидуального социально-психологического сопровождения на протяжении всего периода обучения.	На протяжении и всего периода: 2018 – 2021гг.	Обеспечение психологического сопровождения лиц с ОВЗ.	Зам. директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог	Плановые Педагогические советы в период времени 2018-2021гг.
Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»					
1	Мероприятие 1 - Создание условий для обеспечения качественным питанием обучающихся и работников колледжа	Ежегодно	Обеспечение питанием во время учебного процесса лиц с ОВЗ	Зам. директора по АХР, зав. столовой	Планерные совещания, полугодовые
2	Мероприятие 2 - Организация периодических медосмотров сотрудников колледжа	Ежегодно	Организация мед. осмотра	Начальник ОК, гл. бухгалтер	Планерные совещания, полугодовые

3	Мероприятие 3 - Осуществление адресной социально-педагогической, психологической и медицинской помощи участникам образовательного процесса	Ежегодно	Социально- психологическое сопровождение	Социальный педагог	Планерные совещания, полугодовые
4	Мероприятие 4 - Внедрение в образовательный процесс здоровье сберегающих педагогических технологий	Ежегодно	Внедрение в образовательный процесс здоровье сберегающих педагогических технологий	Зам. директора по УР	Планерные совещания, полугодовые

### 2.3. План финансового обеспечения Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок доведения лимитов бюджетных обязательств	Бюджетные источники финансирования, млн. рублей		Внебюджетные источники финансирования	Всего, млн. рублей	
			федеральный бюджет	консолидированный бюджет Новосибирской области			
				всего			в т.ч. субсидии
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»							
1	Мероприятие 1	2019г., 2020г., 2021г.		4500	4500	4500	
2	Мероприятие 3	2019г.,2020г., 2021г		1855	1855	1855	
3	Мероприятие 4	2019г.,2020г., 2021г		13550	13550	13550	
4	Мероприятие 7	2019г.,2020г., 2021г		1030	1030	200	1230
Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»							
5.	Мероприятие 1	2019г.,2020г., 2021г.		535	535	1765	2300

Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно – образовательной среды колледжа»							
Мероприятие 1	2019г.,2020г., 2021г		3000	3000		3000	
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»							
Мероприятие 1	2019г.,2020г., 2021г		600	600		600	
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»							
Мероприятие 4	2019г.,2020г., 2021г		10700	10700		10700	
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»							
Мероприятие 2					300	300	
Мероприятие 3			150	150	300	450	
Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»							
Мероприятие 1	2019г.,2020г., 2021г		1450	1450		1450	

Подпрограмма 10.  
«Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»

	Мероприятие 1	2019г.,2020г., 2021г		5500	5500		5500
	Мероприятие 2	2019г.,2020г., 2021г		600	600		600
	Мероприятие 4	2019г.,2020г., 2021г		3500	3500		3500



## 2.4. Состав рабочих органов Программы

№ п/п	Роль в проекте	Ф.И.О.	Должность	Описание выполняемого функционала	
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов»					
1.	Руководитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Координация направлений программы. Разработка ООП. Получение лицензии. Реализация ООП	
2.	Участник-исполнитель	Васильева Анастасия Витальевна	Методист	Проверка и утверждение образовательных программ согласно ФГОС СПО, профстандартов.	
3	Участник-исполнитель	Антипина Ольга Павловна	Юрисконсульт	Подготовка пакета документов к лицензированию	
4	Участник-исполнитель	Кислина Елена Анатольевна,	Библиотекарь	Развитие и обновление учебно-методической базы	
5	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий Егорович	Зав. по УПР	Развитие и модернизация материально-технической базы	
6	Участник-исполнитель	Клепко Инна Григорьевна	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ общеобразовательных дисциплин	
7	Участник-исполнитель	Квич Тамара Владимировна	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ общеобразовательных дисциплин	

8	Участник-исполнитель	Авершина Екатерина Анатольевна	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ специальностей УГС 13.00.00	
9	Участник-исполнитель	Дмитриев Михаил Петрович	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ специальностей УГС 23.00.00	
Подпрограмма 2. «Реализация проекта «Политехническая шко.					
1	Руководитель	Поседаева Марина Николаевна	Зам. директора по ВР	Координация направлений программы	
2	Участник-исполнитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Подготовка управленческих и педагогических кадров для успешной организации проекта	
3	Участник-исполнитель	Баляскин Юрий Михайлович	Заведующий ПП	Создание организационно-методических условий для запуска работы по политехнической подготовке учащихся общеобразовательных учреждений	
4	Участник-исполнитель	Антипина Ольга Павловна	Юрисконсульт	Создание нормативно-правовых условий для запуска работы по политехнической подготовке учащихся общеобразовательных учреждений	
5	Участник-	Клепко Ина Григорьевна	Председатель ПЦК	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с	

	исполнитель			целью знакомства с задачами, условиями проекта	
6	Участник-исполнитель	Квич Тамара Владимировна	Председатель ПЦК	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	
7	Участник-исполнитель	Авершина Екатерина Анатольевна	Председатель ПЦК	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	
8	Участник-исполнитель	Дмитриев Михаил Петрович	Председатель ПЦК	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	
9	Участник-исполнитель	Девлешова Виктория Владимировна	Заведующий очным отделением	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	
10	Участник-исполнитель	Щербицкая Наталья Владимировна	Заведующий очным отделением	Информационная работа с будущими старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта	
Подпрограмма 3. «Создание Многофункционального центра прикладных исследований»					
1	Руководитель	Баляскин Юрий	Заведующий ПП	Создание организационно-	

		Михайлович		методических условий	
2	Участник-исполнитель	Антипина Ольга Павловна	Юрисконсульт	Создание нормативно-правовых условий	
3	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий Егорович	Заведующий УПМ	Формирование учебно-материальной базы	
Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»					
1	Руководитель	Дмитриева Кристина Викторовна	Заведующий УПР	Проектирование модели социального и образовательного партнерства. Координация направлений программы. Связь со всеми предприятиями-партнерами, создание единой базы.	
2	Участник-исполнитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Проверка и утверждение образовательных программ по всем требованиям и правилам.	
3	Участник-исполнитель	Баляскин Юрий Михайлович	Заведующий ПП	Ведение статистики о потребности на предприятиях рабочих кадров. Создание образовательных программ для работников предприятий с учетом потребности.	
4	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий	Заведующий УПМ	Пополнение материальной базы колледжа силами социальных	

		Егорович		партнёров. Составление заявок на необходимое оборудование, согласование, перемещение, установка.	
5	Участник-исполнитель	Квич Тамара Владимировна	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ совместно с предприятиями	
6	Участник-исполнитель	Авершина Екатерина Анатольевна	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ совместно с предприятиями	
7	Участник-исполнитель	Дмитриев Михаил Петрович	Председатель ПЦК	Разработка учебных программ совместно с предприятиями	
Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно-образ					
1	Руководитель	Васильева Анастасия Витальевна	Методист	Координация направлений программы. Создание базы информационных (электронных) образовательных ресурсов (ЭОР)	
2	Участник-исполнитель	Клепко Инна Григорьевна	Председатель ПЦК	Разработка и апробация методик ЭОР общеобразовательных дисциплин в профессиональной подготовке	
3	Участник-исполнитель	Квич Тамара Владимировна	Председатель ПЦК	Разработка и апробация методик ЭОР общеобразовательных дисциплин в профессиональной подготовке	

4	Участник-исполнитель	Авершина Екатерина Анатольевна	Председатель ПЦК	Разработка и апробация методик ЭОР специальностей УГС 13.00.00 в профессиональной подготовке	
5	Участник-исполнитель	Дмитриев Михаил Петрович	Председатель ПЦК	Разработка и апробация методик ЭОР специальностей УГС 23.00.00 в профессиональной подготовке	
6	Участник-исполнитель	Долишняк Александр Дмитриевич	Системный администратор	Внедрение системы электронного образовательного ресурса с использованием региональной платформы дистанционного обучения СДО SharePoint LMS. Совершенствование и сопровождение сайта колледжа	
7	Участники-исполнители	-	Преподаватели	Внедрение в учебно-воспитательный процесс новых мультимедийных и информационных технологий	
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями»					
1	Руководитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Координация направлений программы. Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических работников.	
2	Участник-исполнитель	Васильева Анастасия Витальевна	Методист	Организация прохождения курсов повышения квалификации, переподготовки	

3	Участник-исполнитель	Клепко Инна Григорьевна	Председатель ПЦК	Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	
4	Участник-исполнитель	Квич Тамара Владимировна	Председатель ПЦК	Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	
5	Участник-исполнитель	Авершина Екатерина Анатольевна	Председатель ПЦК	Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	
6	Участник-исполнитель	Дмитриев Михаил Петрович	Председатель ПЦК	Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	
7	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий Егорович	Заведующий УПР	Организация стажировок на профильных предприятиях	
8	Участник-исполнитель	Герцель Елена Станиславовна	Начальник отдела кадров	Формирование общественного признания достижений педагогических работников	
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для созд					
1	Руководитель	Поседаева Марина Николаевна	Зам. директора по ВР	Контроль процесса	

2	Участник-исполнитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Согласование учебного процесса	
3	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий Егорович	Заведующий УПР	Содействие трудоустройству. Взаимодействие с работодателями	
4	Участник-исполнитель	Воросов Сергей Александрович	Комендант общежития	Контроль проживающих студентов в общежитие	
5	Участник-исполнитель	Козлова Виктория Владимировна	Социальный педагог	Сопровождение студентов «из категории»	
6	Участник-исполнитель	Смирнова Елена Григорьевна	Педагог-организатор	Организация внеурочного времени	
7	Участник-исполнитель	Царева Екатерина Николаевна	Педагог-психолог	Психологическое сопровождение	
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной					
1	Руководитель	Поседаева Марина Николаевна	Зам директора по ВР	Контроль процесса	
2	Участник-исполнитель	Фалько Наталья Владимировна	Ответственный за музей	Организация экскурсий для школьников, студентов	



3	Участник-исполнитель	Кравченко Евгения Олеговна	Зав. заочным отделением	Содействие в профориентации	
4	Участник-исполнитель	Кислина Елена Анатольевна	библиотекарь	Содействие в профориентационных мероприятиях	
5	Участник-исполнитель	Смирнова Елена Григорьевна	Педагог-организатор	Организация творческих мероприятий	
6	Участник-исполнитель	Журавлев Дмитрий Егорович	Заведующий УПР	Содействие трудоустройству. Взаимодействие с работодателями	
Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамк					
1	Руководитель	Поседаева Марина Николаевна	Зам. директора по АХР	Контроль процесса	
2	Участник-исполнитель	Николаенко Павел Борисович	Зам. директора по АХР	Обеспечение технических условий создания «Доступной среды»	
3	Участник-исполнитель	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	Обеспечение учебного процесса	
4	Участник-исполнитель	Васильева Анастасия Витальевна	методист	Методические разработки документации	

5	Участник-исполнитель	Козлова Виктория Владимировна	Социальный педагог	Социальное сопровождение	
6	Участник-исполнитель	Воросов Сергей Александрович	Комендант общежития	Контроль проживающих студентов в общежитие	
Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда образова					
1	Руководитель	Поседаева Марина Николаевна	Зам. директора по АХР	Контроль процесса	
2	Участник-исполнитель	Воросов Сергей Александрович	Комендант общежития	Контроль проживающих студентов в общежитие	
3	Участник-исполнитель	Меженина Елена Федоровна	Заведующая столовой	Обеспечение питанием	
4	Участник-исполнитель	Попова Наталья Борисовна	Преподаватель физкультуры	Профилактика ЗОЖ	
5	Участник-исполнитель	Козлова Виктория Владимировна	Социальный педагог	Социальное сопровождение	
6	Участник-исполнитель	Царева Екатерина Николаевна	Педагог-психолог	Психологическое сопровождение	



### III. Рабочий план Программы

#### 3.1. Календарный план-график Программы

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность	Начало	Окончание	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель
Общие организационные мероприятия по программе						
Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»						
1.	<i>Мероприятие 1 -</i> Открытие новых профессий и специальностей.	Четыре месяца	Март 2019г.	Июль 2019г.	Лицензия	Зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК
2	<i>Мероприятие 2 -</i> Разработка в соответствии основных образовательных программ новых профессий и специальностей с учётом потребностей работодателей	Пять месяцев	Сентябрь 2018г.	Февраль 2019г.	Содержание ООП разработано в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандартов WS, профессиональных стандартов, с учетом запросов организаций-работодателей	Методист, председатели ПЦК

3	<i>Мероприятие 3 -</i> Обновление библиотечного фонда современной технической литературой.	Один месяц	Январь 2019г.	Февраль 2019г.	Обновление библиотечного фонда	Библиотекарь, методист
4	<i>Мероприятие 4 -</i> Модернизация оснащения учебных кабинетов, лабораторий, учебно- производственных мастерских, компьютерных классов техническими средствами обучения.	Десять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июль 2019г.	Обновление материально- технической базы колледжа	Зав. кабинетами, лабораторией, зав. УПР, зав. мастерскими
5	<i>Мероприятие 5 -</i> Осуществление (при условии получения лицензии) планового набора на 2019-2020 учебный год по специальности	Четыре месяца	Июнь 2019г.	Октябрь 2019 г.	Осуществление (при условии получения лицензии) планового набора на 2019-2020 учебный год в количестве 25 человек с полным возмещением затрат на обучение	Секретарь приемной комиссии

6.	<i>Мероприятие 6 –</i> Достижение массовости участия обучающихся колледжа в олимпиадном движении	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020 г.	Увеличение количества студентов – участников олимпиадного движения	Председатели ПЦК, преподаватели
7.	<i>Мероприятие 7 –</i> Развитие системы конкурсов профессионального мастерства (Всероссийская олимпиада профессионального мастерства, чемпионат WorldSkills, Abilympics)	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020 г.	Увеличение количества студентов – победителей и призеров	Председатели ПЦК, преподаватели
Подпрограмма 2. «Реализация проекта «Политехническая школа Новосибирской области»						
1	<i>Мероприятие 1 -</i> Создание нормативно-правовых, организационно-методических условий для запуска	Квартал	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2018г.	Разработка пакета документации	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт

	работы по политехнической подготовке учащихся общеобразовательных учреждений					
2	<i>Мероприятие 2</i> - Подготовка управленческих и педагогических кадров для успешной организации проекта	Пять месяцев	Январь 2019г.	Май 2019г.	Проведение обучающих семинаров	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт
3	<i>Мероприятие 3</i> - Определение количества обучающихся для проведения политехнической подготовки обучающихся 8,9,10,11-х классов	Пять месяцев	Январь 2019г.	Май 2019г.	Определение количества обучающихся для проведения политехнической подготовки обучающихся 8,9,10,11-х классов	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП, юрисконсульт
4	<i>Мероприятие 4</i> - Информационная работа с будущими	Восемь месяцев	Январь 2019г.	Август 2019г.	Проведение встреч со старшеклассниками	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зав. отделением ПП,

	старшеклассниками и их родителями с целью знакомства с задачами, условиями проекта					юрисконсульт
Подпрограмма 3. «Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций» (МФЦПК)						
1	<i>Мероприятие 1 -</i> Определение приоритетных направлений подготовки рабочих кадров для действующих производств и инвестиционных проектов, реализуемых в Новосибирской области	Четыре месяца	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2018г.	Комплект нормативной базы МФЦПК	Зав. отделением ПП, юрисконсульт
2	<i>Мероприятие 2 -</i> Формирование стратегии взаимодействия и совместной деятельности с работодателями и	Четыре месяца	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2018г.	Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Зав. отделением ПП



	социальными партнерам по формированию задания на профессиональное обучение по профессиям рабочих					
3	<i>Мероприятие 3 -</i> Разработка регламента и нормативной базы межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной подготовки квалифицированных кадров	Четыре месяца	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2018г.	Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Зав. отделением ПП
4	<i>Мероприятие 4 -</i> Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Квартал	Январь 2019г.	Март 2019г.	Создание организационной структуры, обеспечивающей функционирование МФЦПК	Зав. отделением ПП
5	<i>Мероприятие 5 -</i>	Два года	Сентябрь	Декабрь 2021г.	Разработка и	Зав. отделением

	Разработка и реализация программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям и должностям служащих	и три месяца	2019г.		реализация программ: переподготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, дополнительного образования по профессиям рабочих и должностям служащих	ПП
6	<i>Мероприятие 6 - Развитие дистанционных форм обучения (заочной) и их гибкого сочетания в образовательном процессе</i>	Один год	Январь 2021г.	Декабрь 2021г.	Развитие дистанционных форм обучения по профессиям рабочих и должностям служащих	Зав. отделением ПП
Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»						
1	<i>Мероприятие 1- Совершенствование системы взаимовыгодного сотрудничества с</i>	Три года	Январь 2019г.	Декабрь 2021г.	Соглашение на взаимовыгодных условиях с социальными партнёрами.	Зав. отделением УПР

	социальными партнерами, расширение перечня образовательных услуг по подготовке кадров по наиболее востребованным специальностям и отраслям экономики Новосибирской области.				Мониторинг востребованности кадров у социальных партнёров. Расширение образовательных услуг, предоставляемых колледжем, согласно результатам мониторинга.	
2	<i>Мероприятие 2 -</i> Совместное сотрудничество по привлечению специалистов предприятий к ведению спецкурсов и стажировок на производстве.	Три года	Январь 2019г.	Декабрь 2021г.	Увеличение уровня знаний и профессиональных навыков у студентов колледжа и учащихся по дистанционным формам обучения по профессиям рабочих и должностям служащих	Зав. отделением УПР
3	<i>Мероприятие 3 -</i> Разработка совместных образовательных профессиональных программ для обучающихся	Три года	Январь 2019г.	Декабрь 2021г.	Разработка и согласование с социальными партнёрами совместных образовательных программ для	Зав. отделением УПР

	колледжа и работников предприятий.				студентов колледжа и учащихся по дистанционным формам обучения по профессиям рабочих и должностям служащих	
4	<i>Мероприятие 4 - Организация практического обучения студентов колледжа на производственных базах предприятий Новосибирской области и учебных комплексов средних специальных и высших учебных заведений города Новосибирска.</i>	В течение трех лет, согласно учебному графику	Январь 2019г.	Декабрь 2021г.	Увеличение уровня знаний и профессиональных навыков у студентов колледжа по приобретаемой профессии	Зав. отделением УПР
Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно - образовательной среды колледжа»						
1	Мероприятие 1 - Обеспечение высокого уровня информатизации образовательного	Один год	Январь 2019г.	Январь 2020г.	Внедрение в учебно-воспитательный процесс новых мультимедийных и информационных	методист, председатели ПЦК

	процесса, внедрение в учебно-воспитательный процесс новых мультимедийных и информационных технологий.				технологий.	
2	Мероприятие 2 - Совершенствование и сопровождение сайта колледжа	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2021г.	Совершенствование и сопровождение сайта колледжа	Системный администратор
3	Мероприятие 3 - Создание базы информационных (электронных) образовательных ресурсов (ЭОР), разработка и апробация методик их использования в профессиональной подготовке.	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2021г.	Создание базы информационных (электронных) образовательных ресурсов (ЭОР), разработка и апробация методик их использования в профессиональной подготовке.	Методист
4	Мероприятие 4 - Внедрение системы электронного образовательного ресурса с	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018 г.	Декабрь 2021 г.	Внедрение системы электронного образовательного ресурса с использованием	Системный администратор

	использованием региональной платформы дистанционного обучения СДО SharePoint LMS, в том числе для лиц с ОВЗ				региональной платформы дистанционного обучения СДО SharePoint LMS.	
5	Мероприятие 5 - Разработка методических пособий по проведению занятий в электронных средах.	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018 г.	Декабрь 2021г.	Разработка методических пособий по проведению занятий в электронных средах	Методист, председатели ПЦК, преподаватели
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»						
1	Мероприятие 1 - Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических работников.	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020г.	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации	Зам. директор по УР, методист, отдел кадров
2	Мероприятие 2 - Организация стажировок на	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020г.	Прохождение педагогическими работниками	Методист, председатели ПЦК, зав. УПР

	профильных предприятиях, прохождение курсов.				стажировок на предприятиях	
3	Мероприятие 3 - Расширение взаимодействия с ВУЗами для кадрового обновления и привлечения молодых специалистов.	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020г.	Привлечение выпускников ВУЗов	Зам. директора по УР, председатели ПЦК
4	Мероприятие 4 – Формирование общественного признания достижений педагогических работников.	Один год и девять месяцев	Сентябрь 2018г.	Июнь 2020г.	Формирование общественного признания достижений педагогических работников	Зам. директор по УР, методист
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»						
1	Мероприятие 1 – Разработка концепции и программы воспитания,	Один месяц	Август 2018г.	Сентябрь 2018г.	Концепция и Программа воспитания, социализации и духовно-	Зам. директора по ВР

	социализации и духовно-нравственного развития, включающих: характеристику воспитательных ценностей, целей и задач воспитания, его содержание, механизмы, формы и методы, модель выпускника среднего профессионального образования, отвечающим актуальным задачам реализации нового поколения ФГОС СПО				нравственного развития ГБПОУ НСО «НЭК»	
2	Мероприятие 2 – Совершенствование содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся в мероприятия	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Совершенствование содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся в мероприятия историко-	Зам. директора по ВР



	историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности				патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности	
3	<i>Мероприятие 3 -</i> Снижение количества правонарушений и уровня зависимости от вредных привычек у обучающихся средствами пропаганды ЗОЖ	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2021г.	Профилактическая работа по предупреждению правонарушений и уровня зависимости от вредных привычек у обучающихся средствами пропаганды ЗОЖ	Зам. директора по ВР
4	<i>Мероприятие 4 –</i> Укрепление материальной базы воспитательного процесса	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2021г.	Укрепление материальной базы воспитательного процесса	Зам. директора по АХР, Зам. директора по ВР, гл. бухгалтер
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»						
1	<i>Мероприятие 1 -</i>	Весь период	Сентябрь 2018г.	Декабрь 2021г.	Информирование	Зам. директора по

	Максимальное информирование учителей, школьников и их родителей о колледже, специальностях и о требованиях к личности и компетенциям будущего специалиста	действия Программы			учителей, школьников и их родителей о колледже, специальностях и о требованиях к личности и компетенциям будущего специалиста	ВР
2	<i>Мероприятие 2 -</i> Активное использование средств массовой информации (раздаточный материал, социальные сети, ТВ, СМИ).	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Раздаточный материал, информационные материалы - социальные сети, ТВ, СМИ	Зам. директора по ВР
3	<i>Мероприятие 3 -</i> Участие в мероприятиях с целью поднятия имиджа колледжа (выставки, ярмарки, конкурсы,	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Участие в плановых мероприятиях	Зам. директора по ВР

	торжественные мероприятия, встречи)					
4	<i>Мероприятие 4 -</i> Активизация познавательной деятельности подростков в поиске специальности в соответствии со своими возможностями и психологическими особенностями	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Организация познавательной деятельности подростков в поиске специальности в соответствии со своими возможностями и психологическими особенностями	Зам. директора по ВР
5	<i>Мероприятие 5 -</i> Создание условий для практической пробы сил в различных видах деятельности, связанных с будущей специальностью	Весь период действия Программы	Согласно графику практического обучения	Декабрь 2021г.	Практическая проба сил в различных видах деятельности, связанных с будущей специальностью	Зам. директора по ВР
6	<i>Мероприятие 6 -</i> Формирование профессиональной направленности личности и мотивов	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Формирование профессиональной направленности личности и мотивов выбора	Зам. директора по ВР

	выбора специальности				специальности	
7	<i>Мероприятие 7 -</i> Формирование профессионального намерения школьников и оказание помощи в его реализации	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Формирование профессионального намерения школьников и оказание помощи в его реализации	Зам. директора по ВР
8	<i>Мероприятие 8 -</i> Анализ адаптации выпускников школы в учреждениях среднего профессионального образования	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Анализ адаптации выпускников школы в учреждениях среднего профессионального образования	Зам. директора по ВР
9	<i>Мероприятие 9 -</i> Изучение эффективности комплексной профориентационной работы	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Изучение эффективности комплексной профориентационной работы	Зам. директора по ВР
Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»						
1	<i>Мероприятие 1 -</i>	Весь период	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Обеспечение	Зам. директора по

	Обеспечение доступности прилегающей к колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для людей с различными нарушениями функций организма.	действия Программы			доступности прилегающей к колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для людей с различными нарушениями функций организма	АХР
2	<i>Мероприятие 2 -</i> Дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ.	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР
3	<i>Мероприятие 3 -</i> Ведение специализированного учета обучающихся с ОВЗ и инвалидов на этапах их	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Ведение специализированного учета обучающихся с ОВЗ и инвалидов на этапах их поступления в колледж, обучения и	Зам. директора по ВР, зам. директора по АХР

	поступления в колледж, обучения и трудоустройства				трудоустройства	
4	<i>Мероприятие 4 -</i> Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидов в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК).	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидов	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР
5	<i>Мероприятие 5 –</i> Наличие индивидуального социально-психологического сопровождения на протяжении всего	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Индивидуальное социально-психологическое сопровождение на протяжении всего периода обучения	Зам. директора по ВР

	периода обучения					
Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»						
1	Мероприятие 1 - Создание условий для обеспечения качественным питанием обучающихся и работников колледжа	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Создание условий для обеспечения качественным питанием обучающихся и работников колледжа	Зам. директора по АХЧ, зав. столовой
2	Мероприятие 2 - Организация периодических медосмотров сотрудников колледжа	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Организация периодических медосмотров сотрудников колледжа	Начальник ОК, гл. бухгалтер
3	Мероприятие 3 - Осуществление адресной социально-педагогической, психологической и медицинской помощи участникам образовательного	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Осуществление адресной социально-педагогической, психологической и медицинской помощи участникам образовательного процесса	Социальный педагог

	процесса					
4	Мероприятие 4 - Внедрение в образовательный процесс здоровье сберегающих педагогических технологий	Весь период действия Программы	Сентябрь 2018г	Декабрь 2021г.	Внедрение в образовательный процесс здоровье сберегающих педагогических технологий	Зам. директора по УР



### 3.2. Контактная информация участников рабочих органов Программы

№ п/п	Роль в проекте	Ф.И.О.	Должность	Контактная информация
1.	Руководитель Программы	Дронь Вадим Викторович	Директор	тел. 337-31-31 nemts@mail.ru
2.	Куратор Подпрограммы 1 «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»; Подпрограммы 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»	Перепечаенко Татьяна Павловна	Зам. директора по УР	тел. 338-36-53
3.	Куратор Подпрограммы 3 «Создание Многофункционального центра прикладных квалификаций» (МФЦПК)	Баляскин Юрий Михайлович	Зав. отделением профессиональной подготовки	тел. 337-25-54
4.	Куратор Подпрограммы 4.	Журавлев	Зав. УПР	тел. 337-31-31

	«Усиление социального и образовательного партнерства»	Дмитрий Егорович		
5.	Куратор Подпрограммы 5. «Создание электронной информационно - образовательной среды колледжа»	Васильева Анастасия Витальевна	Методист	тел. 337-26-50
6.	Куратор Подпрограммы 2. «Реализация проекта «Политехническая школа Новосибирской области»»; Подпрограммы 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»; Подпрограммы 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»	Поседаева Марина Николаевна	Зам. директора по ВР	тел. 337-20-73
	Куратор Подпрограммы 9.	Николаенко	Зам. директора по АХР	тел. 337-24-07

	<p>«Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»; Подпрограммы 10. «Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»</p>	<p>Павел Борисович</p>		
--	--	------------------------	--	--

**Ресурсное обеспечение Программы по направленностям**

(конкретизация позиций расходов к Плану финансового обеспечения Программы)

Наименование мероприятий	2019г.	2020г.	2021г.
<b>Подпрограмма 1. «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»</b>			
<p>Мероприятие 1 - Открытие новых профессий и специальностей:                      - 23.01.03 Автомеханик;                      - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;                      - 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)</p>	<p>Оплата труда преподавательского состава в год:                      5 чел. х 300 тыс. рублей = 1500 тыс. рублей</p>	<p>Оплата труда преподавательского состава в год:                      5 чел. х 300 тыс. рублей = 1500 тыс. рублей</p>	<p>Оплата труда преподавательского состава в год:                      5 чел. х 300 тыс. рублей = 1500 тыс. рублей</p>
<p>Мероприятие 3 - Обновление библиотечного фонда современной технической литературой</p>	<p>Приобретение специальной литературы = 805 тыс. рублей</p>	<p>Приобретение специальной литературы = 525 тыс. рублей</p>	<p>Приобретение специальной литературы = 525 тыс. рублей</p>
<p>Мероприятие 4 - Модернизация оснащения учебных кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских (УПМ), компьютерных классов техническими средствами обучения</p>	<p>УПМ.                      1) Расширение электромонтажного цеха за счёт переноса слесарной мастерской в механические мастерские. Далее</p>	<p>ЛК.                      1) Оснащение лабораторного корпуса стендами: диагностики ДВС; диагностики и ремонта</p>	<p>УПМ.                      1) Расширение сварочной УПМ до 8-ми учебных сварочных мест с инверторными аппаратами ручной, дуговой</p>

	<p>создание учебных мест электротехническим и стендами для ремонта и диагностики электрооборудования - стоимость проекта = 900 тыс. рублей</p> <p>2) Оборудование в механическом цехе 25 учебных для слесарной практики - стоимость проекта = 1 200 тыс. рублей</p>	<p>электрооборудования автомобильного транспорта - стоимость проекта 500 тыс. рублей. УПМ.</p> <p>1) Приобретение токарно-фрезерного, металлорежущего инструмента и оборудования в УПМ, стоимость проекта порядка 10 мл. руб., приобретение компрессорной установки порядка 50 тыс. руб.</p>	<p>электросварки, установкой контактной и аргонной сварки металлов. Организация поста для обучения студентов газосварочным и газорезательным работам - стоимость проекта = 900 тыс. рублей.</p>
<p>Мероприятие 7 – Развитие системы конкурсов профессионального мастерства. Участие в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам WorldSkillsRussia</p>	<p>Расходные материалы по компетенции «Электромонтаж» – стоимость 150 тыс. р.</p> <p>Расходные материалы по компетенции «ТО и ремонт легковых</p>	<p>1) Организация 5-ти учебных постов для подготовки к соревнованиям WorldSkills по компетенции «ТО и ремонт легковых автомобилей» - стоимость проекта</p>	<p>Расходные материалы по 2-м компетенциям = 200 тыс. р.</p>

	автомобилей» – стоимость 80 тыс. р.	600 тыс. рублей (200 средства колледжа). Расходные материалы по 2-м компетенциям = 200 тыс. р.	
Подпрограмма 4. «Усиление социального и образовательного партнерства»			

<p>Мероприятие 1 - Совершенствование системы взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами, расширение перечня образовательных услуг по подготовке кадров по наиболее востребованным специальностям и отраслям экономики Новосибирской области (проекты с предприятиями)</p>	<p>Реализация совместных проектов с предприятиями НСО: ООО НЭРЗ электротехнический цех - 800 тыс. рублей (средства НЭРЗ 60% + средства колледжа 15% + средства бюджетные 25%); АО РЖД контактная сеть - 400 тыс. рублей (средства РЖД 60% + средства колледжа 20% + средства бюджетные 20%)</p>	<p>Реализация совместных проектов с предприятиями НСО: ООО НЭРЗ электротехнический цех - 500 тыс. рублей (средства НЭРЗ 60% + средства колледжа 15% + средства бюджетные 25%); АО РЖД контактная сеть - 200 тыс. рублей (средства РЖД 60% + средства колледжа 20% + средства бюджетные 20%)</p>	<p>Реализация совместных проектов с предприятиями НСО: ООО НЭРЗ электротехнический цех - 200 тыс. рублей (средства НЭРЗ 60% + средства колледжа 15% + средства бюджетные 25%); АО РЖД контактная сеть - 200 тыс. рублей (средства РЖД 60% + средства колледжа 20% + средства бюджетные 20%)</p>
<p>Подпрограмма 5. «Создание электронной информационно – образовательной среды колледжа»</p>			
<p>Мероприятие 1 - Обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса, внедрение в учебно-воспитательный процесс новых</p>	<p>Приобретение 1 компьютерного класса (20 учебных мест x</p>	<p>Приобретение 1 компьютерного класса (20 учебных мест x</p>	<p>Приобретение 1 компьютерного класса (20 учебных мест x</p>

мультимедийных и информационных технологий (программное обеспечение)	50 тыс. рублей) = 1 000 тыс. рублей	50 тыс. рублей) = 1 000 тыс. рублей	50 тыс. рублей) = 1 000 тыс. рублей
Подпрограмма 6. «Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов»			
Мероприятие 1 - Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических работников	Оплата курсов повышения квалификации = общая сумма расходов на учебный год = 200 тыс. рублей	Оплата курсов повышения квалификации = общая сумма расходов на учебный год = 200 тыс. рублей	Оплата курсов повышения квалификации = общая сумма расходов на учебный год = 200 тыс. рублей
Подпрограмма 7. «Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов»			
Мероприятие 4 – Укрепление материальной базы воспитательного процесса	Ремонт актового зала = 1 700 тыс. рублей; Приобретение звуко-свето-музыкальной аппаратуры = 3000 тыс. рублей	Оформление общего пространства и сцены актового зала = 3000 тыс. рублей	Оформление общего пространства и сцены актового зала в общежитии = 3000 тыс. рублей
Подпрограмма 8. «Дальнейшее развитие и расширение системной профориентационной работы»			
Мероприятие 2 - Активное использование средств массовой информации (раздаточный материал, социальные сети, ТВ, СМИ)	Расходы на рекламу = 100 тыс. рублей (средства колледжа)	Расходы на рекламу = 100 тыс. рублей (средства колледжа)	Расходы на рекламу = 100 тыс. рублей (средства колледжа)



<p>Мероприятие 3 - Участие в мероприятиях с целью поднятия имиджа колледжа (выставки, ярмарки, конкурсы, торжественные мероприятия, встречи)</p>	<p>Расходы на имиджевые мероприятия = 100 тыс. рублей (средства колледжа) Приобретение костюмированных принадлежностей, передвижного комплекта агитационной музыкальной аппаратуры = 150 тыс. рублей</p>	<p>Расходы на имиджевые мероприятия = 100 тыс. рублей (средства колледжа)</p>	<p>Расходы на имиджевые мероприятия = 100 тыс. рублей (средства колледжа)</p>
<p>Подпрограмма 9. «Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа в рамках реализации региональной программы «Доступная среда»</p>			
<p>Мероприятие 1 - Обеспечение доступности прилегающей к колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для людей с различными нарушениями функций организма.</p>	<p>Создание путей передвижения (пандусов) и санитарно-гигиенических условий для обучающихся (туалетов) в УПМ = 500 тыс. рублей</p>	<p>Создание путей передвижения (пандусов) и санитарно-гигиенических условий для обучающихся (туалетов) в общежитии = 500 тыс. рублей</p>	<p>Оборудование жилой комнаты в общежитии для обучающихся с ОВЗ = 250 тыс. руб. Оборудование аудитории для обучающихся с ОВЗ = 200 тыс. руб.</p>
<p>Подпрограмма 10. «Здоровье сберегающая среда образовательного учреждения»</p>			
<p>Мероприятие 1. Создание условий для</p>	<p>Приобретение</p>	<p>Приобретение</p>	<p>Приобретение</p>

обеспечения качественным питанием обучающихся и работников колледжа	необходимого оборудования и мебели для столовой = 1500 тыс. рублей	необходимого оборудования и мебели для столовой = 2000 тыс. рублей	необходимого оборудования и мебели для столовой = 2000 тыс. рублей
Мероприятие 2. Организация периодических медосмотров сотрудников колледжа	Оплата по договору с лечебным учреждением периодических медосмотров сотрудников колледжа = 200 тыс. рублей	Оплата по договору с лечебным учреждением периодических медосмотров сотрудников колледжа = 200 тыс. рублей	Оплата по договору с лечебным учреждением периодических медосмотров сотрудников колледжа = 200 тыс. рублей
Мероприятие 4. Внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих педагогических технологий.	Приобретение спортивного инвентаря (тренажеры, спортивный инвентарь, спортивная форма для командного выступления на соревнованиях областного, городского уровня=1500 тыс.рублей	Приобретение спортивного инвентаря (тренажеры, спортивный инвентарь, спортивная форма для командного выступления на соревнованиях =1000 тыс. рублей	Приобретение спортивного инвентаря (тренажеры, спортивный инвентарь, спортивная форма для командного выступления на соревнованиях =1000 тыс. рублей